

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอสาระในบทนี้ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นและผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยแยกการนำเสนอเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ผลการตรวจสอบข้อมูลตามข้อตกลงเบื้องต้น

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 3 ผลการตรวจสอบความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

เพื่อความสะดวกและความกระชับในการนำเสนอข้อมูล ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์และความหมายที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติ

Mean หมายถึง ค่าเฉลี่ย

S.D. หมายถึง ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

n หมายถึง จำนวนตัวอย่าง

b หมายถึง ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ (Factor Loading)

S.E. หมายถึง ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (Standard Error)

χ^2 หมายถึง ค่าไค-สแควร์ (Chi-square)

R^2 หมายถึง ค่าความเที่ยง

df หมายถึง องศาความเป็นอิสระ

p หมายถึง ระดับนัยสำคัญทางสถิติ

GFI หมายถึง ดัชนีวัดระดับความกลมกลืน (Goodness of Fit Index)

AGFI หมายถึง ดัชนีวัดระดับความกลมกลืนที่ปรับแก้แล้ว (Adjusted Goodness of Fit Index)

RMR หมายถึง ดัชนีรากของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนเหลือ (Root Mean Square Residual)

- FRS หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบ
- SS หมายถึง ผลรวมกำลังสอง (Sum Square)
- MS หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean Square)

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปร

TLI หมายถึง ตัวแปรแฝงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

TLI1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการมีอิทธิพลเชิงอุดมคติด้านคุณลักษณะ

LnTLI1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการมีอิทธิพลเชิงอุดมคติด้านคุณลักษณะที่เปลี่ยนรูป

TLI2 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการมีอิทธิพลเชิงอุดมคติด้านพฤติกรรม

LnTLI2 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการมีอิทธิพลเชิงอุดมคติด้านพฤติกรรมที่เปลี่ยนรูป

TLI3 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการสร้างแรงบันดาลใจ

TLI4 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการกระตุ้นทางปัญญา

LnTLI4 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการกระตุ้นทางปัญญาที่เปลี่ยนรูป

TLI5 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล

CLM หมายถึง ตัวแปรแฝงบรรยากาศองค์การ

CLM1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของบรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

CLM2 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของบรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อความสัมพันธ์

CLM3 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของบรรยากาศองค์การที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

COM หมายถึง ตัวแปรแฝงความผูกพันต่อองค์การ

COM1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความศรัทธาต่อองค์การ

LnCOM1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความศรัทธาต่อองค์การที่เปลี่ยนรูป

COM2 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความทุ่มเทต่อองค์การ

COM3 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความผูกพันทางจิตใจ

LnCOM3 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความผูกพันทางจิตใจที่เปลี่ยนรูป

SAT หมายถึง ตัวแปรแฝงความพึงพอใจในงาน

SAT1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความสำเร็จและการยอมรับ

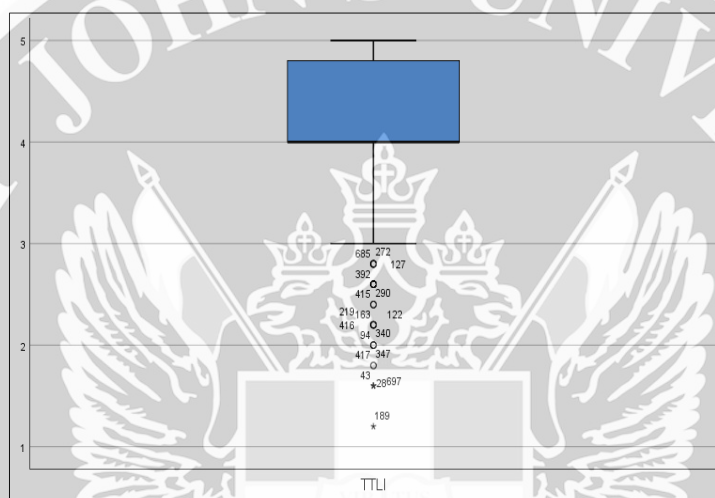
Ln SAT1 หมายถึง ตัวแปรสังเกตได้ของความสำเร็จและการยอมรับที่เปลี่ยนรูป

SAT2	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของลักษณะงานและความก้าวหน้า
SAT3	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของนโยบายและการบริหาร
SAT4	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน
LnSAT4	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนที่เปลี่ยนรูป
SAT5	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของความมั่นคงปลอดภัยและสภาพแวดล้อม
LnSAT5	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของความมั่นคงปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนรูป
PNC	หมายถึง	ตัวแปรแฝงสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ
PNC1	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านจริยธรรมจรรยาบรรณและกฎหมาย
PNC2	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์
LnPNC2	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่เปลี่ยนรูป
PNC3	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพ
LnPNC3	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพที่เปลี่ยนรูป
PNC4	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านภาวะผู้นำ การจัดการและการพัฒนาคุณภาพ
PNC5	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านวิชาการและการวิจัย
LnPNC5	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านวิชาการและการวิจัยที่เปลี่ยนรูป
PNC6	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านการสื่อสารและสัมพันธภาพ
PNC7	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
LnPNC7	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศที่เปลี่ยนรูป
PNC8	หมายถึง	ตัวแปรสังเกตได้ของด้านสังคม

ตอนที่ 1 ผลการตรวจสอบข้อมูลตามข้อตกลงเบื้องต้น

ผลการตรวจสอบข้อมูลสุดโต่ง

การตรวจสอบข้อมูลสุดโต่ง ตามข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติวิเคราะห์ ด้วยวิธี Box Plot พบค่าของข้อมูลที่ต่ำสุด แสดงด้วยเครื่องหมาย (*) เรียกว่า Extreme และค่าของข้อมูลที่ต่ำผิดปกติ เรียกว่า Outlier แสดงด้วยเครื่องหมาย (o) ดังปรากฏตามภาพที่ 22 (รายละเอียดอยู่ในภาคผนวก ข)



ภาพที่ 22 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TLII

ผลการตรวจสอบข้อมูลสุดโต่งที่เป็นค่าผิดปกติและค่าผิดปกติต่ำสุด มีจำนวน 132 ค่า จึงทำการตัดค่าของข้อมูลเหล่านี้ออก ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่จะใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคงเหลือ 577 หน่วย

ผลการตรวจสอบการแจกแจงเป็นโค้งปกติ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตอนนี้เป็นผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของตัวแปรสังเกตได้ที่เป็นตัวบ่งชี้รวม 24 ตัว ตัวแปรที่ใช้วัดตัวแปรแฝง 5 ตัวแปร คือ 1) ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ (TLI) วัดจากตัวแปรสังเกตได้ 5 ตัวแปร 2) ตัวแปรบรรยากาศองค์การ (CLM) วัดจากตัวแปรสังเกตได้ 3 ตัวแปร 3) ตัวแปรความผูกพันต่อองค์การ (COM) วัดจากตัวแปรสังเกตได้ จำนวน 3 ตัวแปร 4) ตัวแปรความพึงพอใจในงาน (SAT) วัดจากตัวแปรสังเกตได้จำนวน 5 ตัวแปร และ 5) ตัวแปรสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ (PNC) วัดจากตัวแปรสังเกตได้ 8 ตัวแปร

โดยศึกษาลักษณะการกระจายและการแจกแจงของตัวแปรสังเกตได้แต่ละตัว สถิติเบื้องต้นที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่ามัธยฐาน (Median) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คะแนนสูงสุด (Max) คะแนนต่ำสุด (Min) ค่าความเบ้ (Skewness) ค่าความโด่ง (Kurtosis) และค่า Kolmogorov-Smimov เพื่อตรวจสอบว่าตัวแปรแต่ละตัวมีลักษณะการแจกแจงแตกต่างจากโค้งปกติมากน้อยเพียงใด

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ตัวแปรทุกตัวมีค่าเฉลี่ย (Mean) 4.09 ถึง 4.23 มีการกระจายน้อย (S.D.) .58 ถึง .61 ตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวของตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพมีค่าความเบ้เป็นลบ (-.36 ถึง -.15) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ซ้าย และมีค่าความโด่งเป็นลบ (-.39 ถึง -.00) แสดงว่ามีความโด่งน้อยกว่าปกติ

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรบรรยากาศองค์กร พบว่า ตัวแปรทุกตัวมีค่าเฉลี่ย (Mean) 4.03 ถึง 4.10 มีการกระจาย (S.D.) .48 ถึง .51 ตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวของตัวแปรบรรยากาศองค์กรมีค่าความเบ้เป็นบวก (.07 ถึง .17) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ขวา และมีค่าความโด่งเป็นบวก (.36 ถึง .65) แสดงว่ามีความโด่งสูงกว่าปกติ ยกเว้นตัวแปรสังเกตได้ CLM1 ค่าความโด่งเป็นลบ (-.20) แสดงว่ามีความโด่งน้อยกว่าปกติ

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรความผูกพันต่อองค์กร พบว่า ตัวแปรทุกตัวมีค่าเฉลี่ย (Mean) 4.07 ถึง 4.19 มีการกระจาย (S.D.) .47 ถึง .49 ตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวของตัวแปรความผูกพันต่อองค์กรมีค่าความเบ้เป็นบวก (.10 ถึง .18) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ขวา และมีค่าความโด่งเป็นลบ (-.02 ถึง -.01) แสดงว่ามีความโด่งน้อยกว่าปกติ ยกเว้นตัวแปร COM2 มีค่าความโด่งเป็นบวก (.11) แสดงว่ามีความโด่งสูงกว่าปกติ

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรความพึงพอใจในงาน พบว่า ตัวแปรทุกตัวมีค่าเฉลี่ย (Mean) 3.71 ถึง 4.20 มีการกระจาย (S.D.) .45 ถึง .70 ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรความพึงพอใจในงานและมีค่าความเบ้เป็นบวก (.08 ถึง .39) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ขวา ยกเว้นตัวแปร SAT4 และ SAT5 ค่าความเบ้เป็นลบ (-.51 ถึง -.28) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ซ้าย และมีค่าความโด่งเป็นบวก (.11 ถึง .71) แสดงว่ามีความโด่งสูงกว่าปกติ

ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ตัวแปรทุกตัวมีค่าเฉลี่ย (Mean) 3.47 ถึง 4.32 มีการกระจาย (S.D.) .45 ถึง .75 ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ มีค่าความเบ้เป็นบวก (.10 ถึง 0.24) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ขวา ยกเว้นตัวแปรสังเกตได้ PNC1, PNC5 และ PNC7 มีค่าความเบ้เป็นลบ (-.06 ถึง -.02) แสดงว่ามีการกระจายแบบเบ้ซ้าย และมีค่าความโด่งเป็นบวก (.04 ถึง .89) แสดงว่ามีความโด่งสูงกว่าปกติ ยกเว้นตัวแปรสังเกตได้ PNC1, PNC2 และ PNC5 มีค่าเป็นลบ (-.64 ถึง -.06) แสดงว่ามีความโด่งน้อยกว่าปกติ

ผลการทดสอบ Kolmogorov-Smirnov ของตัวแปรสังเกตได้ทุกตัว พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่า ตัวแปรสังเกตได้ทุกตัวมีการแจกแจงไม่เป็นโค้งปกติ และเมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ย และค่ามัธยฐาน พบว่า ตัวแปรสังเกตได้ TLI1, TLI2, TLI4, COM1, COM3, SAT1, SAT4, SAT5, PNC2, PNC3, PNC5 และ PNC7 มีค่าเฉลี่ย และค่ามัธยฐานต่างกันที่จุดทศนิยมลำดับที่ 1 ซึ่งถือว่า การแจกแจงไม่ใกล้เคียงกับการแจกแจงแบบปกติ ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 17 ค่าสถิติเบื้องต้นของตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปร	Mean	Median	S.D.	Min	Max	Skewness	Kurtosis	Kolmogorov-Smirnov	Sig.
ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ									
TLI1	4.23	4.00	0.59	2.60	5.00	-0.36	-0.31	0.18	.00
TLI2	4.18	4.00	0.58	2.60	5.00	-0.19	-0.39	0.21	.00
TLI3	4.10	4.00	0.61	2.50	5.00	-0.20	-0.31	0.20	.00
TLI4	4.12	4.00	0.60	2.00	5.00	-0.21	-0.00	0.27	.00
TLI5	4.09	4.00	0.58	2.29	5.00	-0.15	-0.01	0.20	.00
ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรบรรยากาศองค์การ									
CLM1	4.10	4.00	0.48	2.80	5.00	0.12	-0.20	0.23	.00
CLM2	4.06	4.00	0.46	2.83	5.00	0.17	0.65	0.22	.00
CLM3	4.03	4.00	0.51	2.40	5.00	0.07	0.36	0.24	.00
ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรความผูกพันต่อองค์กร									
COM1	4.19	4.00	0.47	3.00	5.00	0.11	-0.02	0.26	.00
COM2	4.07	4.00	0.49	2.67	5.00	0.18	-0.01	0.26	.00
COM3	4.18	4.00	0.48	2.67	5.00	0.10	0.11	0.29	.00
ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรความพึงพอใจในงาน									
SAT1	4.20	4.00	0.47	3.00	5.00	0.08	0.11	0.29	.00
SAT2	4.02	4.00	0.45	2.60	5.00	0.39	0.71	0.27	.00
SAT3	4.07	4.00	0.45	2.80	5.00	0.25	0.60	0.27	.00
SAT4	3.71	4.00	0.70	1.33	5.00	-0.51	0.57	0.24	.00
SAT5	3.78	4.00	0.62	2.00	5.00	-0.28	0.22	0.22	.00

ตารางที่ 17 (ต่อ) ค่าสถิติเบื้องต้นของตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปร	Mean	Median	S.D.	Min	Max	Skewness	Kurtosis	Kolmogorov-Smirnov	Sig.
ตัวแปรสังเกตได้ของตัวแปรสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ									
PNC1	4.32	4.33	0.47	3.00	5.00	-0.02	-0.64	0.25	.00
PNC2	4.23	4.00	0.45	3.00	5.00	0.24	-0.06	0.22	.00
PNC3	4.17	4.00	0.47	3.00	5.00	0.24	0.27	0.31	.00
PNC4	4.07	4.00	0.49	3.00	5.00	0.18	0.39	0.30	.00
PNC5	3.47	3.60	0.75	1.00	5.00	-0.06	-0.18	0.14	.00
PNC6	4.09	4.00	0.48	2.33	5.00	0.10	0.89	0.33	.00
PNC7	3.88	4.00	0.60	2.33	5.00	-0.05	0.04	0.26	.00
PNC8	4.00	4.00	0.53	2.50	5.00	.12	.43	0.34	.00

โดยทั่วไปสถิติวิเคราะห์เกือบทุกชนิดที่เป็นสถิติขั้นสูงมีข้อตกลงเบื้องต้นว่า การแจกแจงของตัวแปรต้องเป็นแบบโค้งปกติ เมื่อตรวจสอบพบว่า ตัวแปรมีการแจกแจงไม่เป็นโค้งปกติ นักวิจัยได้เปลี่ยนรูป (Transform) ตัวแปรโดยใช้วิธีใส่ลอการิทึม เพื่อปรับให้ตัวแปรมีการแจกแจงใกล้เคียงปกติ (นงลักษณ์ วิรัชชัย, 2542: 13) ดังนั้น ผู้วิจัยจึงได้ทำการใส่ลอการิทึมกับตัวแปร TLI1, TLI2, TLI4, COM1, COM3, SAT1, SAT4, SAT5, PNC2, PNC3, PNC5 และ PNC7 พบว่า ค่าเฉลี่ยและค่ามัธยฐานภายหลังการเปลี่ยนรูปมีความใกล้เคียงกันมาก ต่างกันเพียงจุดทศนิยมลำดับที่ 2 จึงพอสรุปได้ว่าเป็นค่าเดียวกัน ซึ่งถือว่าการแจกแจงค่อนข้างสมมาตร หรือใกล้เคียงกับการแจกแจงแบบปกติ แสดงผลค่าสถิติเบื้องต้นของตัวแปรที่เปลี่ยนรูปปรากฏดังตารางที่ 18

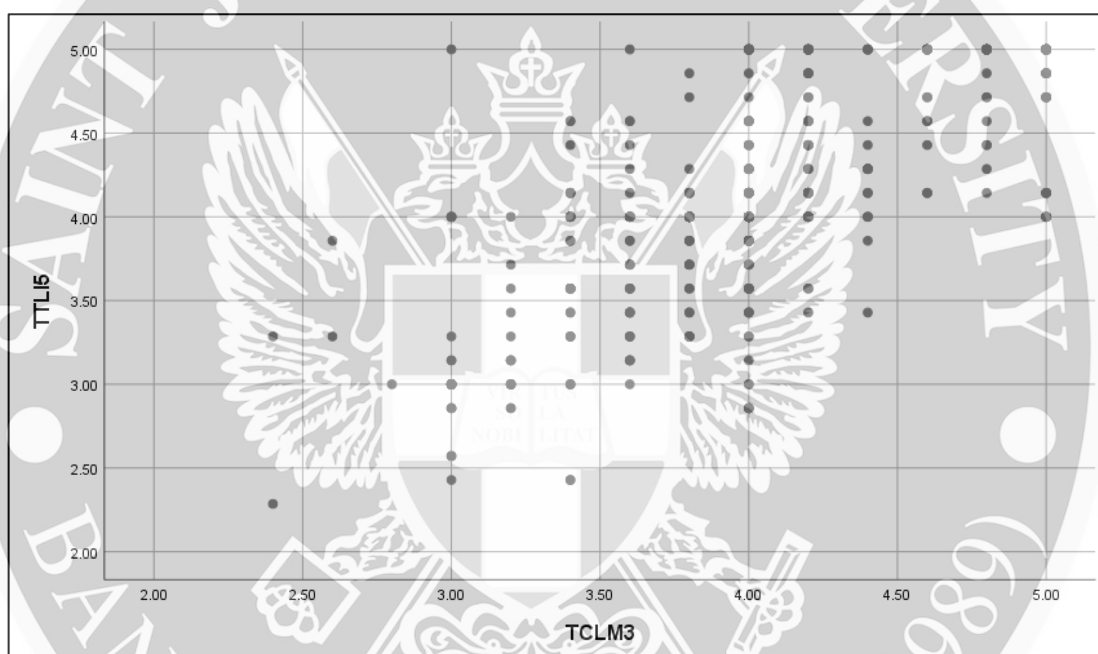
ตารางที่ 18 ค่าสถิติเบื้องต้นตัวแปร TLII, TLII2, TLII4, COM1, COM3, SAT1, SAT4, SAT5, PNC2, PNC3, PNC5 และ PNC7 หลังการเปลี่ยนรูป

ตัวแปร	สถิติ		
	Mean	Median	Mean-Median
TLII	4.23	4.00	.23
LnTLII (เปลี่ยนรูป)	1.43	1.39	.04
TLII2	4.18	4.00	.18
LnTLII2 (เปลี่ยนรูป)	1.42	1.39	.03
TLII4	4.12	4.00	.12
LnTLII4(เปลี่ยนรูป)	1.40	1.39	.01
COM1	4.19	4.00	.19
Ln COM1 (เปลี่ยนรูป)	1.43	1.39	.04
COM3	4.18	4.00	.18
Ln COM3 (เปลี่ยนรูป)	1.42	1.39	.03
SAT1	4.19	4.00	.19
Ln SAT1 (เปลี่ยนรูป)	1.43	1.39	.04
SAT4	3.71	4.00	-.29
Ln SAT4 (เปลี่ยนรูป)	1.29	1.39	-.10
SAT5	3.78	4.00	-.22
Ln SAT5 (เปลี่ยนรูป)	1.31	1.39	-.08
PNC2	4.23	4.00	.23
Ln PNC2 (เปลี่ยนรูป)	1.44	1.39	.05
PNC3	4.17	4.00	.17
Ln PNC3 (เปลี่ยนรูป)	1.42	1.39	.03
PNC5	3.47	3.60	-.13
Ln PNC5 (เปลี่ยนรูป)	1.22	1.28	-.06
PNC7	3.88	4.00	-.12
LnPNC7(เปลี่ยนรูป)	1.34	1.39	-.05

เมื่อทำการเปลี่ยนรูปโดยการใส่ลอการิทึม จะพบว่า ข้อมูลมีการแจกแจงค่อนข้างสมมาตร หรือใกล้เคียงกับการแจกแจงแบบโค้งปกติ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ย และค่ามัธยฐานภายหลังการเปลี่ยนรูป (Transform) มีความแตกต่างกันไม่เกิน .10

ผลการหาความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงระหว่างตัวแปร

ผู้วิจัยทำการตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติวิเคราะห์ในเรื่องของความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงระหว่างตัวแปร โดยการสร้างแผนภาพการกระจาย (Scatter Plot) พบว่า ตัวแปร มีความสัมพันธ์ในเชิงเส้นตรง ดังตัวอย่างในภาพที่ 23



ภาพที่ 23 แผนภาพ Scatter Plot ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ของบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นในตอนนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของตัวแปรภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง คือ ผลการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละของตัวแปรภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ อายุ เพศ วุฒิการศึกษา กลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน และจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 98.27) จำนวนมากที่สุด มีอายุระหว่าง 35-45 ปี (ร้อยละ 36.74) ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 99.31) และมีประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาลนี้แห่งมากกว่า 10 ปี (ร้อยละ 68.28) กลุ่มงานที่ปฏิบัติงานมากที่สุด คือ กลุ่มงานอายุรกรรม (ร้อยละ 17.85) และจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยในการทำงานต่อสัปดาห์มากที่สุด คือ 41-56 ชั่วโมง (ร้อยละ 42.29) รายละเอียดผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 19

ตารางที่ 19 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตัวแปรภูมิหลัง

(n = 577)			
ตัวแปรภูมิหลัง	กลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
1. โรงพยาบาล	1.1 โรงพยาบาลนครปฐม	92	15.94
	1.2 โรงพยาบาลราชบุรี	101	17.50
	1.3 โรงพยาบาลสมุทรสาคร	73	12.65
	1.4 โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	61	10.57
	1.5 โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา	55	9.53
	1.6 โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	38	6.59
	1.7 โรงพยาบาลมะการักษ์	34	5.89
	1.8 โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่17	31	5.37
	1.9 โรงพยาบาลหัวหิน	41	7.11
	1.10 โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	30	5.20
	1.11 โรงพยาบาลดำเนินสะดวก	21	3.64
2. เพศ			
	2.1 หญิง	567	98.27
	2.2 ชาย	10	1.73

ตารางที่ 19 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตัวแปรภูมิหลัง

(n = 577)

ตัวแปรภูมิหลัง	กลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
3. อายุ			
3.1	อายุน้อยกว่า 25 ปี	56	9.71
3.2	อายุ 26-34 ปี	144	24.96
3.3	อายุ 35-45 ปี	212	36.74
3.4	อายุ 46-60 ปี	165	28.60
4. ระดับการศึกษาสูงสุด			
4.1	ปริญญาตรี	573	99.31
4.2	ปริญญาโท	4	0.69
5. กลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน			
5.1	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	40	6.93
5.2	การพยาบาลผู้ป่วยนอก	51	8.84
5.3	การพยาบาลผู้ป่วยหนัก	94	16.29
5.4	การพยาบาลผู้คลอด	17	2.60
5.5	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	39	6.76
5.6	การพยาบาลวิสัญญี	16	2.77
5.7	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	103	17.85
5.8	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	68	11.79
5.9	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช	35	6.07
5.10	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	1	0.17
5.11	การพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	38	6.59
5.12	การพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	35	6.07
5.13	การพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ	21	3.64
5.14	การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	21	3.64
6. ประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้			
6.1	1-3 ปี	78	13.52
6.2	4-10 ปี	105	18.20
6.3	มากกว่า 10 ปี	394	68.28

ตารางที่ 19 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตัวแปรภูมิหลัง

(n = 577)

ตัวแปรภูมิหลัง	กลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
7. จำนวนชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อสัปดาห์			
7.1	35-40 ชั่วโมง	128	22.18
7.2	41-56 ชั่วโมง	244	42.29
7.3	57-80 ชั่วโมง	195	33.80
7.4	มากกว่า 81 ชั่วโมง	10	1.73
รวม		577	100.00

ตอนที่ 3 ผลการตรวจสอบความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตอนนี้ เป็นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ในการวิจัยปรากฏผลดังตารางที่ 20 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตัวแปรสังเกตได้ทุกตัว มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 ค่าเมทริกซ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปร	TLI1	TLI2	TLI3	TLI4	TLI5	CLI1	CLI2	CLI3	COM1	COM2	COM3	SAT1	SAT2	SAT3	SAT4	SAT5	PNC1	PNC2	PNC3	PNC4	PNC5	PNC6	PNC7	PNC8
TLI1	1																							
TLI2	.831*	1																						
TLI3	.795*	.870*	1																					
TLI4	.792*	.831*	.863*	1																				
TLI5	.778*	.868*	.904*	.860*	1																			
CLI1	.554*	.511*	.548*	.529*	.556*	1																		
CLI2	.579*	.612*	.636*	.616*	.642*	.733*	1																	
CLI3	.624*	.674*	.708*	.692*	.742*	.630*	.760*	1																
COM1	.509*	.475*	.497*	.526*	.490*	.687*	.644*	.549*	1															
COM2	.416*	.432*	.503*	.471*	.501*	.582*	.640*	.575*	.689*	1														
COM3	.449*	.419*	.465*	.450*	.491*	.640*	.633*	.560*	.756*	.734*	1													
SAT1	.459*	.402*	.425*	.432*	.433*	.578*	.617*	.530*	.721*	.667*	.762*	1												
SAT2	.430*	.421*	.485*	.471*	.492*	.535*	.642*	.577*	.679*	.689*	.680*	.721*	1											
SAT3	.526*	.520*	.547*	.538*	.560*	.647*	.733*	.641*	.703*	.674*	.710*	.705*	.735*	1										
SAT4	.224*	.325*	.337*	.301*	.363*	.338*	.385*	.404*	.298*	.332*	.368*	.350*	.489*	.454*	1									
SAT5	.367*	.386*	.422*	.410*	.445*	.424*	.520*	.494*	.422*	.422*	.422*	.397*	.508*	.512*	.583*	1								
PNC1	.397*	.346*	.360*	.354*	.353*	.506*	.482*	.390*	.593*	.529*	.554*	.591*	.510*	.532*	.212*	.291*	1							
PNC2	.381*	.337*	.375*	.370*	.398*	.509*	.531*	.420*	.536*	.580*	.597*	.565*	.544*	.568*	.243*	.340*	.723*	1						
PNC3	.363*	.351*	.393*	.402*	.379*	.529*	.584*	.450*	.591*	.629*	.632*	.631*	.623*	.611*	.253*	.372*	.691*	.758*	1					
PNC4	.340*	.332*	.388*	.385*	.379*	.502*	.568*	.503*	.532*	.616*	.624*	.621*	.618*	.609*	.304*	.442*	.576*	.670*	.770*	1				
PNC5	.205*	.236*	.293*	.273*	.277*	.363*	.447*	.375*	.271*	.450*	.346*	.327*	.422*	.377*	.215*	.373*	.258*	.367*	.461*	.553*	1			
PNC6	.352*	.356*	.388*	.391*	.401*	.544*	.584*	.507*	.553*	.591*	.601*	.568*	.544*	.579*	.273*	.373*	.546*	.623*	.662*	.678*	.486*	1		
PNC7	.298*	.291*	.351*	.356*	.358*	.480*	.511*	.460*	.398*	.525*	.455*	.456*	.495*	.498*	.205*	.361*	.418*	.554*	.574*	.611*	.592*	.656*	1	
PNC8	.413*	.386*	.438*	.419*	.454*	.509*	.565*	.500*	.508*	.565*	.525*	.556*	.568*	.540*	.297*	.421*	.514*	.616*	.644*	.669*	.568*	.737*	.745*	1

หมายเหตุ: * = $p < .05$

ผลการตรวจสอบความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วยตัวแปรแฝงภายนอก คือ ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตาม การรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ และบรรยากาศองค์การ ตัวแปรส่งผ่าน คือ ความผูกพันต่อองค์การ และ ความพึงพอใจในงาน ตัวแปรตาม คือ สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ผลการตรวจสอบความตรงของแบบจำลอง เชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ค่าไค-สแควร์มีค่าเท่ากับ 101.80 ที่องศาอิสระ .103 ระดับนัยสำคัญ .515 ค่าดัชนีวัดระดับความกลมกลืน (GFI) มีค่าเท่ากับ .985 ค่าดัชนีวัดระดับความกลมกลืน ที่ปรับแก้แล้ว (AGFI) มีค่า .958 และค่าดัชนีรากของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนเหลือ (RMR) มีค่า เท่ากับ 0.007 ค่าดัชนีรากของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนเหลือของการประมาณค่า (RMSEA) มีค่า .000 แสดงว่า รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ มีความสอดคล้องกลมกลืน กับข้อมูลเชิงประจักษ์ ตัวแปรในรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุอธิบายความแปรปรวนในตัวแปร สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพได้ร้อยละ 57 ตามภาพที่ 24 และตารางที่ 21

เมื่อพิจารณาอิทธิพลของตัวแปรที่ส่งผลต่อตัวแปรแฝงสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ตาม ภาพที่ 22 และตารางที่ 20 พบว่า สามารถแยกได้เป็นอิทธิพลทางตรงและอิทธิพลทางอ้อม ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

ประเภทที่ 1 ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรง ได้แก่

ตัวแปรบรรยากาศองค์การ มีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดเท่ากับ .28 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ ต่อบรรยากาศองค์การในทางที่ดีมากขึ้นจะมีผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น

ตัวแปรความผูกพันต่อองค์การ มีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดเท่ากับ .81 นั่นคือเมื่อพยาบาลวิชาชีพมีความผูกพัน ต่อองค์การในทางที่ดีมากขึ้นจะมีผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพมากขึ้น

ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ มีอิทธิพลทางตรงเชิงลบต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาด เท่ากับ -.13 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยในทางที่ดีมากขึ้น จะมีผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพต่ำลง

ตัวแปรความพึงพอใจในงานไม่มีอิทธิพลทางตรงต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือความพึงพอใจในงานไม่ส่งผลกระทบทางตรงต่อสมรรถนะ พยาบาลวิชาชีพ

ประเภทที่ 2 ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางอ้อม ได้แก่

ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ที่ส่งผ่านความผูกพันต่อองค์กร มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดอิทธิพลเท่ากับ .04 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในทางที่ดีมากขึ้น จะส่งผลให้ความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น และส่งผลให้สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น

ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน ไม่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดอิทธิพลเท่ากับ .03 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในทางที่ดีมากขึ้นจะส่งผลให้ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรในทางที่ดีมากขึ้น และส่งผลให้สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น

ตัวแปรบรรยากาศองค์กรที่ส่งผ่านความผูกพันต่อองค์กร มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดอิทธิพลเท่ากับ .04 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้บรรยากาศองค์กรในทางที่ดีมากขึ้นจะส่งผลให้ความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น และส่งผลสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น

ตัวแปรบรรยากาศองค์กรที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน ไม่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตัวแปรบรรยากาศองค์กรที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กร มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีขนาดอิทธิพลเท่ากับ .62 นั่นคือ เมื่อพยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้บรรยากาศองค์กรที่ดีมากขึ้นจะส่งผลให้ความพึงพอใจในงานในทางที่ดีมากขึ้น ความผูกพันต่อองค์กรในทางที่ดีมากขึ้น และส่งผลสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น

จากผลดังกล่าวข้างต้น แสดงให้เห็นว่า บรรยากาศองค์กร ที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กรมีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพมากในทางบวก

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น หากกล่าวโดยสรุปจากผลการตรวจสอบความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ข้อมูลเชิงทฤษฎีที่ผู้วิจัยได้จากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ แสดงว่า ผลการวิจัยโดยสรุปตามสมมติฐานการวิจัยที่กำหนดไว้ ดังนี้

จากการสังเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรต่างๆ ที่ส่งผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ จากการศึกษาแนวคิดทฤษฎี รวมทั้งงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยจึงกำหนดสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

สมมติฐานข้อที่ 1 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ มีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดเท่ากับ .13 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 2 บรรยากาศองค์การมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดเท่ากับ .28 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดเท่ากับ .81 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 4 ความพึงพอใจในงานมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ตัวแปรความพึงพอใจในงานไม่มีอิทธิพลทางตรงต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 5 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ส่งผ่านความผูกพันต่อองค์การ มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดอิทธิพลเท่ากับ .04 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน

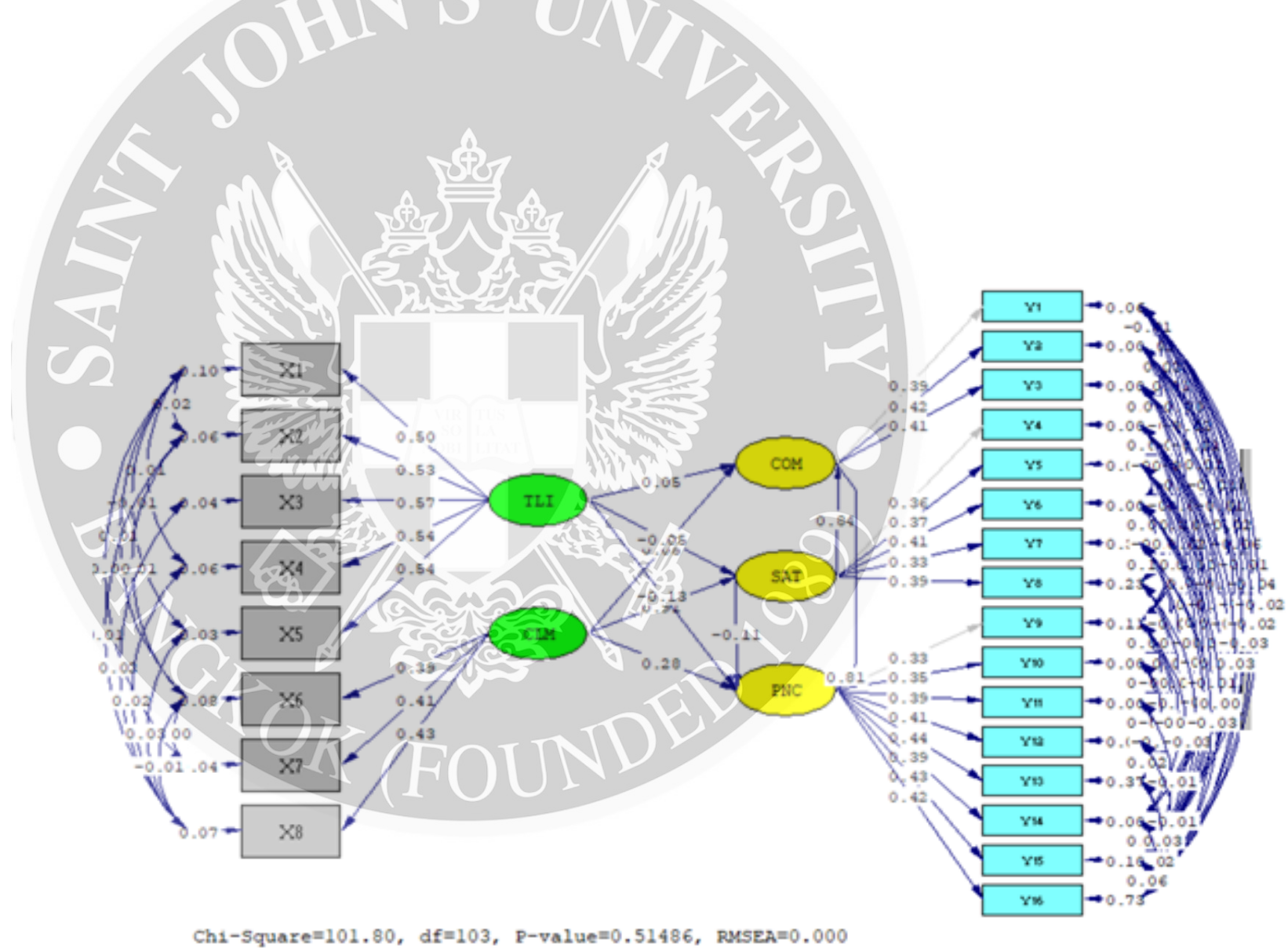
สมมติฐานข้อที่ 6 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน มีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน ไม่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 7 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การมีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดอิทธิพลเท่ากับ .03 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 8 บรรยากาศองค์การที่ส่งผ่านความผูกพันต่อองค์การมีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดอิทธิพลเท่ากับ .04 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 9 บรรยากาศองค์การที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน มีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ พบว่าตัวแปรบรรยากาศองค์การที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงาน ไม่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 10 บรรยากาศองค์การที่ส่งผ่านความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ขนาดอิทธิพลเท่ากับ .62 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามสมมติฐาน



ภาพที่ 24 แบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

ตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ความตรงของแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปรผล	COM						SAT			PNC						
ตัวแปรสาเหตุ	TE	IE	DE	TE	IE	DE	TE	IE	DE	TE	IE	DE				
TLI	.01 ^{ns} (.05)	-.04 ^{ns} (.04)	-.05 ^{ns} (.04)	-.05 ^{ns} (.05)	- (.05)	-.05 ^{ns} (.05)	-.12 [*] (.06)	.01 ^{ns} (.04)	-.13 [*] (.05)							
CLM	.81 [*] (.06)	.76 [*] (.12)	.04 ^{ns} (.12)	.91 [*] (.07)	- (.07)	.91 [*] (.07)	.84 [*] (.08)	.56 [*] (.11)	0.28 [*] (.12)							
COM	-	-	-	.84 [*] (.13)	- (.13)	.84 [*] (.13)	.81 [*] (.17)	- (.17)	.81 [*] (.17)							
SAT	-	-	-	-	-	-	.57 [*] (.10)	.68 [*] (.20)	-.11 ^{ns} (.21)							
ค่าสถิติ	$\chi^2 = 101.802$, df = 103, p = .514, GFI = .983, AGFI = .945, RMR = .002, RMSEA = .000															
ตัวแปร	TLI1	TLI2	TLI3	TLI4	TLI5	CLM1	CLM2	CLM3	COM1	COM2	COM3	SAT1	SAT2	SAT3	SAT4	SAT5
ความเที่ยง	.71	.8	.90	.82	.90	.64	.82	.72	.72	.73	.73	.60	.65	.82	.23	.39
ตัวแปร	PNC1	PNC2	PNC3	PNC4	PNC5	PNC6	PNC7	PNC8								
ความเที่ยง	.50	.59	.68	.70	.35	.66	.53	.19								
สมการโครงสร้าง	COM					SAT			PNC							
R ²	.83					.76			.76							

หมายเหตุ: * = p < .05, ^{ns} = non-significant, TE แทน อธิธิพลรวม, IE แทน อธิธิพลทางอ้อม, DE แทน อธิธิพลทางตรง, ตัวเลขในวงเล็บ แทน ค่า Standard Error

เมื่อพิจารณาค่าน้ำหนักองค์ประกอบในรูปแบบของการวัดตัวแปร 5 ตัวแปร ในแบบจำลองเชิงสาเหตุจากภาพที่ 23 และตารางที่ 21 พบว่า ค่าน้ำหนักองค์ประกอบที่เป็นสัมประสิทธิ์มาตรฐานแบบสมบูรณ์ (Completely Standardized Coefficient) ของตัวแปรทุกตัวแตกต่างจากศูนย์ และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวแปร พบว่า ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ มีค่าเป็นบวก มีขนาด .50 ถึง .57 ค่าน้ำหนักองค์ประกอบตัวแปรบรรยากาศองค์การ มีค่าเป็นบวก มีขนาด .39 ถึง .43 ค่าน้ำหนักองค์ประกอบตัวแปรความผูกพันต่อองค์กร มีค่าเป็นบวก มีขนาด .39 ถึง .42 ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรความพึงพอใจในงาน มีค่าเป็นบวก มีขนาด .33 ถึง .41 และค่าน้ำหนักองค์ประกอบตัวแปรสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ มีค่าเป็นบวก มีขนาด .33 ถึง .43 โดยค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรทั้ง 5 ตัวแปร แตกต่างจากศูนย์และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

