

รายการอ้างอิง

- กฤษดา แสงวงศ์, เดือนเพ็ญ ชีววรรณวิวัฒน์, วิจิต หล่อจิรชนห์กุล และจิราวัลย์ จิตรถเวช (2552).
- ตารางชี้แจงการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. *วารสารประชากร*, 1(1), 73-93.
- กัลยา วานิชย์บัญชา (2548). *การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS for Windows* (พิมพ์ครั้งที่ 4).
- กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ เขตสุขภาพที่ 5 (2563). *แผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและแผนกำลังคน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2563-2565*. Retrieved from <http://region5.moph.go.th/region5/filedownload/planSPHR6365.pdf>
- ชญานิน โสตามุข (2555). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ.
- ชบาไพร แก้วกาน (2557). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชุติมา นพแก้ว (2557). *อิทธิพลของภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง สังกัดกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยคริสเตียน.
- ชุติมา สุทธิประภา (2559). *บรรยากาศองค์การและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลในเครือเอกชนแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- นงนุช โอปะ (2545). *องค์ประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพและความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพกับปัจจัยคัดสรรบางประการของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. ดุษฎีนิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร.

นงลักษณ์ วิรัชชัย (2542). *โมเดลลิสเรล: สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย* (พิมพ์ครั้งที่ 3).

กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นัสดา รุ่งเดชารัตน์, สุชาติ ณ หนองคาย และดุสิต สิจิรัตน์ (2559, กรกฎาคม-ธันวาคม).

สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง.

วารสารวารสารการพยาบาล, 18(2), 33-41.

นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ (2552). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

เนาวรัตน์ เจริญสุข (2553). *แรงจูงใจและบรรยากาศองค์กรที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร (2551). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุญญา แจ่มสว่าง (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับสมรรถนะการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดปทุมธานี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.

บุญเรียง จอกรัตน์ (2543). *วิธีวิจัยทางการศึกษา* (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพมหานคร: พี.เอ็น. การพิมพ์.

ปนัดดา จันทศิริรัตน์ (2549). *ตัวแปรที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

ประจักษ์ ทรัพย์อุดม (2550). *หลักสมรรถนะ*. กรุงเทพมหานคร: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

ประภัสสร เทพชาตรี (2558). *ยุทธศาสตร์ไทยต่อประชาคมอาเซียน*. ปทุมธานี: ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ปริญญา ไทยแท้ (2550). *การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลราชวิถี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2553). *จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.

ปองทอง เดชศิริพยัคฆ์ (2557). *บรรยากาศองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลตำรวจ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ปิยรัตน์ วัฒนา (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย การเรียนรู้ตลอดชีวิตกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรพรรณ สุนทรสุด (2554). บรรยากาสองค์การและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการ ปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรรณกร เมืองมัน (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะเชิงวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาล วิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พวงทิพย์ ชัยพิบาลสถิตย์ (2551). คุณภาพการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์ (2546). ชุมปัญญาทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: พระราม 4 ปรีณติง.
- พิบูล ทีปะปาล (2550). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพมหานคร: อมรการพิมพ์.
- พิสิษฐ์ สิริวัฒนชยกร (2558). อิทธิพลของภาวะผู้นำและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่มีต่อ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลประจำจังหวัดพื้นที่กลุ่ม จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์ (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- การวิ อยู่วัฒนา (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับสมรรถนะการพยาบาลข้ามวัฒนธรรมของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ภาวณิ เพชรสว่าง (2552). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพมหานคร: วิรัตน์ เอ็ดดุกะชน.
- มณี ชัยทัพ (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาสองค์การกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- มณีรัตน์ ราศรีจันทร์ (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มนฤดี ช่วงคำ (2550). *การรับรู้บรรยากาศองค์การกับประสิทธิภาพในการปรับตัวและพฤติกรรมการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ จังหวัดอ่างทอง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชามนุษยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล (2556). *ภาวะผู้นำ: ทฤษฎี การวิจัย และแนวทางสู่การพัฒนา*. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน (2560). *พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554*. Retrieved March 15, 2017, from <http://www.royin.go.th/dictionary/>
- วัชร ขาวผ่อง (2556). *ปัจจัยทำนายความพึงพอใจในงานและความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน ภาคตะวันออก*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์, เสนีย์ สุวรรณดี, พรณทิพา เวชรังษี และนิติบดี สุขเจริญ (2559, กรกฎาคม-ธันวาคม). *ภาคอนาคตพยาบาลในประชาคมอาเซียน*. *วารสารพยาบาลตำรวจ*, 8(2), 119-128.
- วิมล มาดิษฐ์ (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การสอนแนะกับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เผ่าจินดา (2552). *ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.
- สภาการพยาบาล (2552). *สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ*. Retrieved June 10, 2017, from http://www.tnc.or.th/files/2016/09/page-44708/_28294.pdf
- _____. (2553). *สมรรถนะและการออกวุฒิบัตรรับรองความรู้และความชำนาญเฉพาะทางของผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง*. กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.
- _____. (2561). *ประกาศสภาการพยาบาล เรื่องสมรรถนะหลักของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตรและได้รับวุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และการพยาบาลเฉพาะทางสาขาพยาบาลศาสตร์*. Retrieved March 10, 2019, from <https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/004.pdf>

สมจิต แคนสีแก้ว, คลวัฒน์ แสนโสม, นฤมล สิงห์คง และปิยนุช บุญทอง (2560, เมษายน-มิถุนายน).
บริบทการทำงานของพยาบาลไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ*, 35(2), 216-226.

สมจิต หนูเจริญกุล และคณะ (2544). ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง
ในระบบสุขภาพไทย. ใน *รายงานการวิจัย ได้รับทุนอุดหนุนจากสำนักงานเลขาธิการ*
วุฒิสภา กรุงเทพมหานคร.

สมบัติ นนท์ขุนทด (2549). *ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สมยศ นาวิการ (2544). *การบริหารเชิงกลยุทธ์*. กรุงเทพมหานคร: บรรณกิจ.

สราวุธ กันหลง (2555). *การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย*. Retrieved July 1, 2017, from
<http://www.ipernity.com/blog/252172/477413>

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (2548). *คู่มือสมรรถนะข้าราชการพลเรือนไทย*.

กรุงเทพมหานคร: พี.เอ.อี.พี. Retrieved from

[http://tor2549.snru.ac.th/UserFiles/File/Admin07/2.4%20Binder\(12-08-52\).pdf](http://tor2549.snru.ac.th/UserFiles/File/Admin07/2.4%20Binder(12-08-52).pdf)

_____. (2553). *คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก*.

กรุงเทพมหานคร: ประชุมช่าง Retrieved March 15, 2019, from

<https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/25531130->

<khuumuuekaarkamhndsmirthnaainraachkaarphleruuen-khuumuuesmrthnahlak-isbn-9786165480734.pdf>

สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ (2551). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้วย Competency based HRM*
(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ.

สุธีรา ประดับวงษ์ (2548). *อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปและประสิทธิภาพในการทำงานต่อ*
ความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สุพรรณา ครองแถว (2555). *ความพึงพอใจในงานกับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล*
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐในเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล.

- สุวิมล ติรกันันท์ (2551). *การสร้างเครื่องมือวัดตัวแปรในการวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- หยวนจวน ไป๋, วิภาดา คุณาวิทิตกุล และสมใจ ศิริกมล (2556, ตุลาคม-ธันวาคม). บรรยากาศองค์การและสมรรถนะแห่งตนของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย มณฑลยูนนาน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน. *วารสารพยาบาลสาร*, 40(4), 139-149.
- อรพิม พุททวงษ์ (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์กลาง นครหลวงเวียงจันทน์ ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรรณพ เหมนวล (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกมลไสย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อวยพร สมใจ, พรทิพย์ เกตุรานนท์ และเพชรน้อย สิงห์ช่างชัย (2550, April-June). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล จังหวัดภาคใต้ตอนล่างของประเทศไทย. *วารสารสภาการพยาบาล*, 22(2), 44-56. Retrieved from <https://he02.tci-thaijo.org/index.php/TJONC/article/view/2251/1888>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(10), 1-18. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Asif, M., Jameel, A., Hussain, A., Hwang, J., and Sahito, N. (2019). Linking Transformational Leadership with Nure-Assessed Adverse Patient Outcomes and the Quality of Care: Assessing the Role of Job Satisfaction and Structural Empowerment. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(13), 2381-2414. Doi: 10.3390/ijerph16132381
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (Eds.) (1994). *Improving organization effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Benner, P. (1984). *Form novice to expert, excellence and power in clinical nursing practice*. Menlo Park, CA: Addison-Wesley.
- Brown, W. B., & Moberg, D. J. (1980). *Organization Theory and Management: a macro approach*. New York: John Wiley & Sons.

- Buchanan, B. (1974). Building organization commitment: The socialization of managers in work organization. *Administrative Science Quarterly*, 19(1), 533-546. Doi:10.2307/2391809
- Burton, J. P., Lee, T. W., & Holtom, B. C. (2002, Summer). The Influences of Motivation to Attend Ability to Attend, and Organizational Commitment on Different Type of Absence Behaviors. *Journal of Managerial Issues*, 14(2), 181-197.
- Carrell, R. M., Kuzmits, F. E., & Elbert, N. F. (1992). *Personnel/Human resource management* (4th ed.). New York: Macmillan.
- Daft, R. T. (2006). *The New Era of Management*. Mason, Ohio: South-Western.
- Draganidis, F., & Mentzas, G. (2006). Competency Based Management: a review of systems and approaches. *Information Management & Computer Security*, 14(1), 51-64.
- DuBrin, A. J. (2007). *Leadership Research Findings, Practice, and Skills* (5th ed.). Boston: Houghton Mifflin.
- Dunham, J., & Klafehn, K. A. (1990, April). Transformational leadership and the nurse executive. *Journal of Nursing Administration*, 20(4), 28-34.
- Flanagan, J., Baldwin, S., & Clarke, D. (2000). Work-based Learning as a Means of Developing and Assessing Nursing Competence. *Journal of Clinical Nursing*, 9(3), 360-368. Doi:10.1046/j.1365-2702.2000.00388.x
- George, J. M., & Jones, G. R. (1999). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (3rd ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Prentice-Hall.
- Gerstner, C. R., & Day, D. V. (1997). Meta-Analysis Review of Leader-Member Exchange Theory: Correlates and Construct Issues. *Journal of Applied Psychology*, 82(6), 827-844.
- Gibson, J. L., Inancevich, J. M., Donnelly, Jr. J. H. (2000). *Organization: Behavior, Structure, Processes* (10th ed.). Boston: McGraw-Hill.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis* (6th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson University Press.
- Hellriegel, D., & Slocum, Jr. J. W. (2004). *Organizational Behavior* (10th ed.). Mason, Ohio: South-Western.
- Herzberg, R. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). New York: Wiley.
- Hills, R. K. (Ed.) (2017) Nurses' Professional Competency and Organizational Commitment: Is it important for human resource management? *PLoS ONE*, 12(11), e0187863. Retrieved from <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0187863>

- Jewell, L. N. (1998). *Contemporary Industrial/Organizational Psychology* (3rd ed.). Belmont, CA: Wadsworth.
- Karami, A., Farokhzadian, J., & Foroughameri, G. (2017). Nurses' Professional Competency and Organizational Commitment: Is it important for human resource management? *PLoS ONE*, 12(11), e0187863. Retrieved from <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0187863>
- Kovjanic, S., Schuh, S. C., & Jonas, K. (2013). Transformational leadership and performance: An experimental investigation of the mediating effects of basic needs satisfaction and work engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 86(4), 543-555.
- Latif, A., Thiangchanya, P., & Nasae, T. (2010). *Relationship between organizational climate and nurses' job satisfaction in Bangladesh*. Paper presented at The 2nd International Conference on Humanities and Social Sciences, Faculty of Liberal Arts, Prince of Songkla University.
- Litwin, G. H., & Burmeister, M. G. (1992). *Climate Performance*. New York: The Purrington Foundation.
- Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (2002). *Motivation and Organization Climate*. Boston, MA: Harvard University Press.
- Maharani, V., Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1-12. doi: 10.5539/ijbm.v8n17p1
- Marrelli, A. F., Tondara, J., & Hoge, M. A. (2005). Strategies for developing competency model. *Administration and Policy in Mental Health*, 32(5/6), 533-561.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for Competence Rather than "Intelligence". *American Psychologist*, 28(1), 1-14. Retrieved from <https://doi.org/10.1037/h0034092>
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-organizational linkages: the psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Parry, S. B. (1998). Just What Is a Competency? And Why Should You Care? *Training*, 35(1), 58-64.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational Behavior* (12th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Prentice Hall.

- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2003). *Basic Organizational Behavior* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Shaver, K. M., & Lacey, L. M. (2003). Job and Career Satisfaction Among Staff Nurses: Effects of Job Setting and Environment. *Journal of Nursing Administration*, 33(1), 166-172. Retrieved from <https://doi.org/10.1097/00005110-200303000-00008>
- Spector, P. E. (2000). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons
- Staw, B. M. (1977, August). *Two side of commitment*. Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Orlando, Florida.
- Steer, R. M. (1984). *Introduction to Organizational Behavior* (2nd ed.). Glenview, Illinois: Scott Foresman.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). Employee commitment to organizations. In R. M. Steers and L. W. Porter (Eds.), *Motivation and work behavior* (pp.218-230). New York: McGraw-Hill.
- Strachota, E., Normandin, P., O'Brein, N., Clary, M., & Krukow, B. (2003). Reasons Registered Nurses Leave or Change Employment Status. *Journal of Nursing Administration*, 33(2), 111-117.
- Stringer, R. A. (2002). *Leadership and organization climate: the cloud chamber effect*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Velickovic, V. M. et al. (2014, November-December). Organizational commitment and job satisfaction among nurses in Serbia: A factor analysis. *Nursing Outlook*, 62(6), 415-427. Doi: 10.1016/j.outlook.2014.05.003
- Vincent-Hoper, S., Muser, C., & Janneck, M. (2012). Transformational leadership, work engagement, and occupational success. *Career Development International*, 27(7), 663-682. Doi: 10.1108/13620431211283805
- Ying, Liu, Kunaviktikul, W., & Tonmukayakal, O. (2007). Nursing competency and organizational climate as perceived by staff nurses in a Chinese university hospital. *Nursing & Health Sciences*, 9(3), 221-227. Retrieved from <https://doi.org/10.1111/j.1442-2018.2007.00324.x>
- Yukl, G. A. (2006). *Leadership in Organization* (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.