





ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการในโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไป
คัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ คือ หัวหน้าพยาบาลที่มีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

1. อาจารย์จันทิมา ไตรทาน

พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช

2. อาจารย์รุจิรางค์ วรรณธนาทนต์

พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลนครปฐม

3. อาจารย์สุดใจ ตั้งประดิษฐ์

พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลสมุทรสาคร

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล คัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ คือ เป็นผู้มีความรู้การศึกษา
ระดับปริญญาเอกการพยาบาล

ดร. ศิริกุล การณเจริญพาณิชย์

หัวหน้างาน งานบริหารหลักสูตร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชบุรี

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัย คัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ คือ เป็นผู้มีความรู้การศึกษา
ปริญญาเอกทางด้านการวิจัยหรือด้านวัดผลและการประเมินผลการศึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. ปาริชาติ เทวาพิทักษ์

ปริญญาเอก สาขาการวิจัยและประเมินผลทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หัวหน้าหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต



ภาคผนวก ข

รายชื่อโรงพยาบาลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

รายชื่อโรงพยาบาลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

1. โรงพยาบาลนครปฐม	โรงพยาบาลศูนย์
2. โรงพยาบาลราชบุรี	โรงพยาบาลศูนย์
3. โรงพยาบาลสมุทรสาคร	โรงพยาบาลศูนย์
4. โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	โรงพยาบาลทั่วไป
5. โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา	โรงพยาบาลทั่วไป
6. โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	โรงพยาบาลทั่วไป
7. โรงพยาบาลมะเร็ง	โรงพยาบาลทั่วไป
8. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 17	โรงพยาบาลทั่วไป
9. โรงพยาบาลหัวหิน	โรงพยาบาลทั่วไป
10. โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	โรงพยาบาลทั่วไป
11. โรงพยาบาลดำเนินสะดวก	โรงพยาบาลทั่วไป



ภาคผนวก ค

ตัวอย่างหนังสือสำคัญที่ใช้ในการวิจัย

- หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล
 - หนังสือยืนยันการยกเว้นการรับรอง
- โดยคณะกรรมการวิจัยในมนุษย์



SAINT JOHN'S UNIVERSITY

File 7/10/2015 12:02:51 (256)

๘ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุญาตนับรวมผลข้อมูลเพื่อการทํารวบรวม

เว็บไซต์ : www.hospital.go.th

สิ่งที่ต้องมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วยนางสาวกฤตภาส ศันตวิระกุล นักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีชั้นปีที่ ๓ สาขาบริหารการจัดการศึกษาและภาวะผู้นำ
วิทยาลัยราชวินิตและการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี ได้รับอนุมัติให้ทำทุนฝึกงานเรื่อง การพัฒนาระบบข้อมูลของเชิงศาสนา
ของพระภิกษุและพระภิกษุณี วัดป่าสุทธาวาส จังหวัดสุพรรณบุรี และโรงเรียนวัดป่าสุทธาวาส จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีพระครู
ไพฑูริย์ธรรมวิมล เจ้าอาวาสวัดป่าสุทธาวาส จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และพระครูไพฑูริย์ธรรมวิมล
เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทุนฝึกงาน และพระครูไพฑูริย์ธรรมวิมล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทุนฝึกงาน และพระครูไพฑูริย์ธรรมวิมล
เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทุนฝึกงาน

อนึ่ง ในฐานะหน่วยงานของภาคีในบทบาทที่ดูแลและเกี่ยวข้องกับการวิจัยครั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ หน่วยงานวิสาหกิจของตำบล ดังนี้จึงได้ขอความร่วมมือขอทราบจากหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ โดยการแจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวแบบสุ่มตามลำดับ ดังนี้แบบฉบับนี้

วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
เป็นขอรับรอง

ชุดมอดูลชุดรวมฉบับนี้

(รศ.ดร.ธนินาญ ณ สุนทร)

คณะสัตวศาสตร์แปรรูปวิจัยและนวัตกรรมการศึกษา

วิทยาลัยปทุมธานีและการศึกษา

โทรศัพท์ (สายตรง) / โทรสาร 0-2938-8353

มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น
SAINT JOHN'S UNIVERSITY

11/10/97 สมานปกรวิวัฒน์. จตุจักร 024เทพราชนคร 10900

11105 Vajiravadee-Rangsit Rd., Jorachak, Bangkok 10600 Thailand

TEL : (66-2) 938-7038-65 FAX : (66-2) 512-2275, (66-2) 938-6957 E-mail: info@satika.co.th

COE No.007/2563

REC No.162/2563



โรงพยาบาลหัวหิน
HUA HIN HOSPITAL

Research Ethics Committee Of Hua Hin Hospital

Ministry of Public Health

30/2 Phet Kasem Road, Hua Hin, Prachuap Khiri Khan 77110 Thailand

Tel 032-523000 ext 8908

Certificate of Exemption

The Research Ethics Committee of the Hua Hin Hospital, Thailand has approved the following study which is to be carried out in compliance with the International guidelines for human research protection as Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guideline and International Conference on Harmonization In Good Clinical Practice (ICH-GCP).

Study Title : THE DEVELOPMENT OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF FACTORS INFLUENCING ON PROFESSIONAL NURSES IN CENTER AND GENERAL HOSPITAL IN THE 5th REGION

Study Code : RECHHH162/2563

Principal Investigator: Kittaya Tantiwarasakool

Study Center :

Document Reviewed :

1. Information sheet for research participant
2. Informed Consent Form
3. Questionnaire
4. Protocol Review and Assessment

Signature : 

(Thanapol Songthammawat)

Chairperson

The Research Ethics Committee

Signature : 

(Sutharot Pairinyapoonno)

Member and Secretary

The Research Ethics Committee

Date of Exemption : 15 April 2020

Note No Continuing review required



	มาตรฐานการปฏิบัติงานจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย โรงพยาบาลหัวหิน กระทรวงสาธารณสุข	AF 06-09/02.0
	เอกสารข้อมูลคำอธิบายสำหรับผู้รับการวิจัย (Information sheet for research participant)	เริ่มใช้ 1 ม.ค. 2562

ชื่อโครงการวิจัย: การพัฒนาแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

ผู้สนับสนุนการวิจัย: ไม่มี

ผู้วิจัยหลัก

ชื่อ: นางสาวกฤตยา ตันติวรสกุล
สถาบัน: สาขาวิชาการบริหารการศึกษาระดับปริญญาโท
 วิทยาลัยปรัชญาและการศึกษามหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น
หมายเลขโทรศัพท์: 06-1545-5541

เรียน ผู้เข้าร่วมโครงการวิจัยทุกท่าน

ท่านได้รับเชิญให้เข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เนื่องจากท่านเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5 มากกว่า 1 ปี ก่อนที่ท่านจะตัดสินใจเข้าร่วมในการศึกษาวิจัยดังกล่าว ขอให้ท่านอ่านเอกสารฉบับนี้อย่างถี่ถ้วน เพื่อให้ท่านได้ทราบถึงเหตุผลและรายละเอียดของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ หากท่านมีข้อสงสัยใดๆ เพิ่มเติม กรุณาซักถามจากผู้ทำวิจัย ซึ่งจะเป็นผู้สามารถตอบคำถามและให้ความกระจ่างแก่ท่านได้

ท่านสามารถขอคำแนะนำในการเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้จากครอบครัวของท่านได้ ท่านมีเวลาอย่างเพียงพอในการตัดสินใจโดยอิสระ ถ้าท่านตัดสินใจแล้วว่าจะเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามผ่าน URL หรือ QR Code

เหตุผลความเป็นมา

ผู้วิจัยเป็นพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5 จึงสนใจศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5 เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ผู้บริหาร ผู้บริหารการพยาบาล และพยาบาลวิชาชีพ พัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับความต้องการตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

วัตถุประสงค์หลักของการศึกษาในครั้งนี้การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. พัฒนารูปแบบจำลองเชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

2. ตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบจำลองเชิงสาเหตุกับข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงอิทธิพลของปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

3. ศึกษาขนาดของอิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวม ของปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

จำนวนผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย จากโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวนรวม 11 แห่ง มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 806 คน

วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

หลังจากท่านให้ความยินยอมที่จะเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ ผู้วิจัยจะให้ท่านตอบแบบสอบถามจาก URL หรือ QR Code จำนวน 1 ครั้ง

ความรับผิดชอบของอาสาสมัครผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย

เพื่อให้งานวิจัยนี้ประสบความสำเร็จ ผู้ทำวิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โดยจะขอให้ท่านปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ทำวิจัยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งแจ้งอาการผิดปกติต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับท่านระหว่างที่ท่านเข้าร่วมในโครงการวิจัย

ความเสี่ยงที่อาจได้รับ

ความเสี่ยง เช่น เสียเวลา ไม่สะดวกในการศึกษาข้อมูล กรุณาแจ้งผู้ทำวิจัยทราบโดยเร็วในกรณีที่ท่านไม่สามารถศึกษาข้อมูลในระบบได้

ประโยชน์ที่อาจได้รับ

การเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้อาจจะทำให้ท่านได้ประเมินตนเอง และวางแผนพัฒนาสมรรถนะตนเองได้อย่างเหมาะสม

ข้อปฏิบัติของท่านขณะที่ร่วมในโครงการวิจัย

ขอให้ท่านปฏิบัติตามดังนี้ (ผู้วิจัยต้องปรับข้อความให้สอดคล้องกับโครงการวิจัย)

- ขอให้ท่านให้ข้อมูลเกี่ยวกับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพและปัจจัยที่เกี่ยวข้องตามข้อคำถามแก่ผู้ทำวิจัยด้วยความสัตย์จริง

- ในกรณีที่ท่านได้รับความไม่สบายใจ ไม่เข้าใจ หรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย ท่านสามารถติดต่อกับผู้ทำวิจัยคือ นางสาวกฤตยา ตันติวรสกุล โทร 061-545-5541 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

การเข้าร่วมและการสิ้นสุดการเข้าร่วมโครงการวิจัย

การเข้าร่วมในโครงการวิจัยครั้งนี้เป็นไปโดยความสมัครใจ หากไม่สมัครใจท่านไม่จำเป็นต้องตอบแบบสอบถามตาม URL หรือ QR Code นี้

การปกป้องรักษาข้อมูลความลับของอาสาสมัคร

ข้อมูลที่ท่านนำไปสู่การเปิดเผยตัวท่าน จะได้รับการปกปิดและจะไม่เปิดเผยแก่สาธารณชน ในกรณีที่ผลการวิจัยได้รับการตีพิมพ์ โดยจะใช้เฉพาะรหัสประจำโครงการวิจัยของท่าน

สิทธิของผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย ท่านจะมีสิทธิ์ดังต่อไปนี้

1. ท่านจะได้รับทราบถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ของการวิจัยในครั้งนี้
2. ท่านจะได้รับการอธิบายเกี่ยวกับระเบียบวิธีการของการวิจัยครั้งนี้
3. ท่านจะได้รับการอธิบายถึงความเสี่ยงที่จะได้รับการจากการวิจัย
4. ท่านจะได้รับการอธิบายถึงประโยชน์ที่ท่านอาจจะได้รับการจากการวิจัย
5. ท่านจะมีโอกาสได้ซักถามเกี่ยวกับงานวิจัยหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย
6. ท่านจะได้รับทราบว่า การยินยอมเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ ท่านสามารถขอถอนตัวจากโครงการเมื่อไรก็ได้ โดยผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัยสามารถขอถอนตัวจากโครงการโดยไม่ได้รับผลกระทบใดๆ ทั้งสิ้น
7. ท่านจะได้อ่านเอกสารข้อมูลคำอธิบายสำหรับผู้เข้าร่วมในโครงการวิจัย
8. ท่านมีสิทธิ์ในการตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมในโครงการวิจัยหรือไม่ก็ได้ โดยปราศจากการใช้อิทธิพลบังคับข่มขู่ หรือการหลอกลวง

หากท่านไม่ได้รับการปฏิบัติตามที่ปรากฏในเอกสารข้อมูลคำอธิบายสำหรับผู้เข้าร่วมในการวิจัย ท่านสามารถร้องเรียนได้ที่ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยโรงพยาบาลหัวหิน อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 เลขที่ 30/2 ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110 เบอร์โทร 032-523-000 ต่อ 8908 ในเวลาราชการ

ขอขอบคุณในการร่วมมือของท่านมา ณ ที่นี้

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง: การพัฒนาแบบจำลองเชิงสาเหตุของสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ 5

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งเป็น 6 ตอน จำนวนทั้งสิ้น 111 ข้อ ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบบันทึกข้อมูลภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 8 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 26 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามบรรยากาศองค์กร จำนวน 16 ข้อ

ตอนที่ 4 แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร จำนวน 11 ข้อ

ตอนที่ 5 แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน จำนวน 22 ข้อ

ตอนที่ 6 แบบสอบถามสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 28 ข้อ

ตอนที่ 1: ข้อมูลภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ☐ หรือตอบคำถามที่ตรงกับความเป็นจริง

1. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงาน.....
2. กลุ่มงานที่ท่านปฏิบัติงาน (16 กลุ่ม).....
3. หอผู้ป่วย/หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงาน.....
4. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
5. อายุ ☐ ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ☐ 26-34 ปี
☐ 35-45 ปี ☐ 46-60 ปี
6. วุฒิการศึกษาสูงสุด
☐ ปริญญาตรี
☐ ปริญญาโท.....
☐ ปริญญาเอก.....
7. ประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาล
☐ 1-3 ปี ☐ 4-10 ปี ☐ มากกว่า 10 ปี
8. ชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อสัปดาห์.....

ตอนที่ 2: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

จำนวน 26 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ☉ โดยพิจารณาข้อความให้ตรงกับการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของท่าน โดยเลือกเพียงคำตอบเดียวตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 5 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมากที่สุด 4 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมาก
3 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับปานกลาง 2 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อย
1 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
1. การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ด้านคุณลักษณะ					
1. หัวหน้าประกาศนโยบายในการบริหารงานชัดเจน					
2. หัวหน้ามีวิสัยทัศน์					
3. หัวหน้าแสดงความมั่นใจในตนเองในการปฏิบัติงาน					
4. หัวหน้าได้รับการยกย่อง นับถือ					
5. หัวหน้าได้รับความไว้วางใจในการเป็นผู้นำ					
2. การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ด้านพฤติกรรม					
6. หัวหน้าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
7. หัวหน้ามีความเสมอต้นเสมอปลายในการทำงาน					
8. หัวหน้าใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์					
9. หัวหน้าสามารถควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์วิกฤติได้					
10. หัวหน้าเป็นต้นแบบในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม					
3. การสร้างแรงบันดาลใจ					
11. หัวหน้ามีวิสัยใจให้ท่านทำงานด้วยความเต็มใจ					
12. หัวหน้ามีวิธีโน้มน้าวใจให้ท่านอยากทำงานใหม่ๆ					
13. หัวหน้าทำให้ท่านรับรู้ถึงคุณค่าในตนเอง					
14. หัวหน้าทำให้ท่านรับรู้ถึงคุณค่าของหอผู้ป่วย					
15. หัวหน้าสร้างแรงบันดาลใจให้ท่าน เกิดความพยายามในการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
16. หัวหน้ายกย่องให้เกียรติท่าน					

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
4. การกระตุ้นชาวปัญญา					
17. หัวหน้าส่งเสริมให้ท่านคิดอย่างเป็นระบบ					
18. หัวหน้าแนะนำวิธีการแก้ปัญหาใหม่ๆ					
19. หัวหน้ากระตุ้นให้เกิดความริเริ่มสร้างสรรค์หรือใช้วิธีใหม่ๆ ในการทำงาน					
5. การคำนึงถึงปัจเจกบุคคล					
20. หัวหน้าใส่ใจบุคลากรและสนใจความต้องการของบุคลากรเป็นรายบุคคล					
21. หัวหน้าให้การสนับสนุนร่วมมือและเข้าถึงความต้องการตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล					
22. หัวหน้าใช้ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับบุคลากรทุกระดับในองค์กร					
23. หัวหน้าเป็นที่ปรึกษาที่ดีและให้อำนาจในการตัดสินใจ					
24. หัวหน้าไม่เทศนาท่านโดยไม่ทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณฟังแล้ว หรือ ไม่ไว้วางใจ					
25. หัวหน้ามีปฏิสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ					
26. หัวหน้ามอบหมายงานเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ					

ตอนที่ 3: แบบสอบถามบรรยากาศองค์การ จำนวน 16 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ☉ โดยพิจารณาข้อความให้ตรงกับการรับรู้บรรยากาศองค์การของท่าน โดยเลือกเพียงคำตอบเดียวตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 5 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมากที่สุด | 4 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมาก |
| 3 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับปานกลาง | 2 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อย |
| 1 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด | |

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
1. บรรยายการสังเกตการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
1. โรงพยาบาลมีการกำหนดโครงสร้าง นโยบาย และบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน					
2. โรงพยาบาลมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
3. โรงพยาบาลมีการวางแผนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทุกครั้งเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น					
4. โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
5. ท่านมีส่วนร่วมในการทำให้การดำเนินงานในหัวหน้าหอฯ/หน่วยงาน บรรลุเป้าหมาย ผลลัพธ์ที่ต้องการ					
2. บรรยายการสังเกตการที่เอื้อต่อความสัมพันธ์					
6. หัวหน้ามีความเอาใจใส่ รัก เมตตาและปรารถนาดีเจ้าหน้าที่ทุกคน					
7. ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน					
8. เพื่อนร่วมงานมีความรับผิดชอบต่อการทำงาน					
9. ท่านมีส่วนร่วมในการหาแนวทางแก้ไขเมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง					
10. เมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจาก ทุกๆ คนได้					
11. โรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน					
3. บรรยายการสังเกตการที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน					
12. หัวหน้ามีการให้รางวัลและชมเชยแก่ผู้มีผลงานดีเด่นอย่างสม่ำเสมอ					
13. หัวหน้ามีการมอบหมายงานเหมาะสมกับความสามารถ					
14. หัวหน้ามีการปรับเกณฑ์มาตรฐานการวัดคุณภาพการพยาบาลเพื่อ กระตุ้นให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนางาน					
15. หัวหน้ามีการลงโทษผู้กระทำความผิดตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้อย่าง ยุติธรรมและเสมอภาค					
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องมีการควบคุมดูแลอย่าง ใกล้ชิด					

ตอนที่ 4: แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร จำนวน 11 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ☉ โดยพิจารณาข้อความให้ตรงกับการรับรู้ความผูกพันต่อองค์กรของท่าน โดยเลือกเพียงคำตอบเดียวตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 5 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมากที่สุด | 4 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมาก |
| 3 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับปานกลาง | 2 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อย |
| 1 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด | |

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
1. ความศรัทธาต่อองค์กร					
1. ท่านเชื่อมั่นต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล					
2. ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและชื่อเสียงของโรงพยาบาล					
3. ท่านเห็นคุณค่า ศักดิ์ศรี ในการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล					
4. ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อ อบรม ประชุมเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ					
2. ความทุ่มเทต่อองค์กร					
5. ท่านทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถแม้จะมีปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดก็ตาม					
6. ท่านมีความมุ่งมั่นในการพัฒนางานประจำ ด้วยการวิจัย หรือวิธีการใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล					
7. ท่านคิดว่าการทำงานเกินเวลาให้กับหน่วยงาน เป็นการกระทำที่คุ้มค่าต่อการทุ่มเทให้โรงพยาบาล					
3. ความผูกพันทางจิตใจ					
8. ท่านมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อโรงพยาบาลนี้					
9. ท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พัฒนาหน่วยงานให้มีความเจริญ					
10. ท่านไม่คิดว่าจะย้ายไปทำงานที่อื่นแม้จะมีโอกาส					
11. ท่านคิดว่า เมื่อโรงพยาบาลประสบความสำเร็จย่อมหมายถึงความสำเร็จของท่านด้วย					

ตอนที่ 5: แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน จำนวน 22 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ☉ โดยพิจารณาข้อความให้ตรงกับความรู้สึกในงานของท่าน
โดยเลือกเพียงคำตอบเดียวตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| 5 หมายถึง พึงพอใจในระดับมากที่สุด | 4 หมายถึง พึงพอใจในระดับมาก |
| 3 หมายถึง พึงพอใจในระดับปานกลาง | 2 หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อย |
| 1 หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด | |

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. ความสำเร็จและการยอมรับนับถือ					
1. ท่านภูมิใจในความสำเร็จของผลงาน					
2. ท่านภูมิใจที่ได้เป็นพยาบาลในโรงพยาบาลนี้					
3. ท่านรู้สึกได้รับความไว้วางใจ ยกย่อง นับถือจากผู้ร่วมงาน					
2. ลักษณะงานและความก้าวหน้า					
4. งานที่ท่านทำมีความก้าวหน้าตามความสามารถของท่าน					
5. โรงพยาบาลส่งเสริมให้ท่านไปร่วมประชุม ฝึกอบรม					
6. ท่านชอบงานที่ท่านปฏิบัติอยู่					
7. งานที่ทำให้เปิดโอกาสให้คิดริเริ่มสร้างสรรค์					
8. งานที่ทำให้มีความท้าทายความรู้ความสามารถของท่าน					
3. นโยบายและการบริหาร					
9. นโยบายของโรงพยาบาลมีความชัดเจน					
10. การบริหารงานเป็นระบบ รวดเร็ว มีความชัดเจน					
11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความยุติธรรม โปร่งใสและเหมาะสม					
12. ท่านทำงานเข้ากับผู้บังคับบัญชาได้ดี					
13. ท่านทำงานเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดี					
14. เพื่อนร่วมงานให้ความเป็นมิตร					
15. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจ					
4. เงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน					
16. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
17. ท่านพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน					

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
18. ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
5. ความมั่นคงปลอดภัยและสภาพแวดล้อม					
19. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ					
20. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับการใช้งาน					
21. มีลักษณะทางกายภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิเหมาะสม มีการระบายอากาศที่ดี					
22. มีสถานที่ทำงานแยกเป็นสัดส่วน เหมาะกับการทำงาน					

ตอนที่ 6: แบบสอบถามสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 28 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมายลงใน ⊙ โดยพิจารณาข้อความให้ตรงกับการรับรู้สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพของท่าน โดยเลือกเพียงคำตอบเดียวตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 5 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมากที่สุด | 4 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับมาก |
| 3 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับปานกลาง | 2 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อย |
| 1 หมายถึง ได้ปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด | |

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
1. ด้านจริยธรรมจรรยาบรรณและกฎหมาย					
1. ท่านเคารพคุณค่า ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่เสี่ยงปฏิบัติการพยาบาลที่อาจเกิดผลเสียต่อผู้ใช้บริการ					
2. ท่านสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมได้					
3. ท่านให้การพยาบาลโดยไม่ละเมิดสิทธิผู้ใช้บริการ					
2. ด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์					
4. ท่านสามารถดูแลผู้ป่วย โดยใช้กระบวนการพยาบาลได้ตรงตามปัญหาของผู้ป่วย					
5. ท่านใช้ความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ใช้บริการเพื่อให้สามารถส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคได้					

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
6. ท่านสามารถให้การพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์ ได้อย่างเหมาะสม					
7. ท่านสามารถปฏิบัติการพยาบาลและทำหัตถการทั่วไปได้ เช่น การทำแผล ฉีดยา ให้สารน้ำ เจาะเลือด เป็นต้น					
3. ด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพ					
8. ท่านมีบุคลิกเชิงวิชาชีพที่น่าเชื่อถือ ในฐานะผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ในการดูแลสุขภาพ สามารถคิดวิเคราะห์และใช้วิจารณญาณทางคลินิกได้					
9. ท่านมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การวิเคราะห์ตนเอง ประเมินตนเอง รับฟังผู้อื่น ใฝ่รู้ แสวงหาโอกาสพัฒนา					
10. ท่านมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ ความภูมิใจ และศรัทธาในวิชาชีพ มีความกระตือรือร้นในการให้บริการ					
4. ด้านภาวะผู้นำและการจัดการด้านคุณภาพ					
11. ท่านมีภาวะผู้นำ ในการนำทีมในการทำงานเป็นทีม ได้แก่ การสร้างบรรยากาศที่ดี แรงจูงใจในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในทีม					
12. ท่านสามารถสะท้อนให้เห็นการนำศาสตร์ทางการพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้องไปบูรณาการในการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
13. ท่านสามารถใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ การจัดเตรียมวัสดุที่จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้ ในการปฏิบัติงาน					
5. ด้านวิชาการและการวิจัย					
14. ท่านมีการค้นคว้า แสวงหาความรู้ พัฒนาความรู้ใหม่/งานวิจัยจากงานประจำ					
15. ท่านมีการนำความรู้ใหม่ /ผลงานวิจัยมาพัฒนาการปฏิบัติงานประจำ					
16. ท่านมีการใช้ข้อมูล หลักฐานเชิงประจักษ์มาประยุกต์ใช้ในงานประจำ					
17. ท่านมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เผยแพร่และขยายผลการจัดระบบการพยาบาลให้เอื้อกับการปฏิบัติงาน					
18. ท่านให้ความสำคัญร่วมมือในการทำวิจัย					
19. ท่านมีการทำวิจัย อย่างสม่ำเสมอ					
20. ท่านมีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย					

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
6. ด้านการสื่อสารและสัมพันธภาพ					
21. ท่านสามารถให้ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ แก่ผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ ได้อย่างถูกต้อง					
22. ท่านสามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการสื่อสารกับสหสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการดูแลรักษาพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น					
23. ท่านสามารถสื่อสารข้อมูลด้านการพยาบาลได้ตรงกับปัญหาของผู้รับบริการ					
7. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ					
24. ท่านมีความสามารถในการใช้โปรแกรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน					
25. ท่านสามารถบันทึก จัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูลและผลลัพธ์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติได้					
26. ท่านสามารถสืบค้นข้อมูล ข่าวสารด้านสุขภาพ ด้านการพยาบาล ทางอินเทอร์เน็ต และมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสารสนเทศในหน่วยงาน					
8. ด้านสังคม					
27. ท่านติดตาม รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านสุขภาพและวิชาชีพการพยาบาล อย่างสม่ำเสมอ					
28. ท่านสามารถปรับตัว ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคม วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม					



ภาคผนวก จ

ผลการตรวจสอบค่าดัชนีความสอดคล้อง

(IOC: Index of Item Objective Congruence)

ผลการตรวจสอบค่าดัชนีความสอดคล้อง

ตอนที่ 1: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

จำนวน 26 ข้อ

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1. การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ด้านคุณลักษณะ						
1. หัวหน้าประกาศนโยบายในการบริหารงานชัดเจน	1	1	1	1	1	1
2. หัวหน้ามีวิสัยทัศน์	1	1	1	1	1	1
3. หัวหน้าแสดงความมั่นใจในตนเองในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
4. หัวหน้าได้รับการยกย่อง นับถือ	1	1	1	1	1	1
5. หัวหน้าได้รับความไว้วางใจในการเป็นผู้นำ	1	1	1	1	1	1
2. การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ด้านพฤติกรรม						
6. หัวหน้าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	1	1	1	1	1	1
7. หัวหน้ามีความเสมอต้นเสมอปลายในการทำงาน	1	1	1	1	1	1
8. หัวหน้าใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์	1	1	1	1	1	1
9. หัวหน้าสามารถควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์วิกฤติได้	1	1	1	1	1	1
10. หัวหน้าเป็นต้นแบบในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	1	1	1
3. การสร้างแรงบันดาลใจ						
11. หัวหน้ามีวิสัยใจให้ท่านทำงานด้วยความเต็มใจ	1	1	1	1	1	1
12. หัวหน้ามีวิสัยโน้มน้าวใจให้ท่านอยากทำงานใหม่ๆ	0	1	1	0	1	0.6
13. หัวหน้าทำให้ท่านรับรู้ถึงคุณค่าในตนเอง	1	1	0	1	1	0.8
14. หัวหน้าทำให้ท่านรับรู้ถึงคุณค่าของหอผู้ป่วย	1	1	1	1	1	1
15. หัวหน้าสร้างแรงบันดาลใจให้ท่าน เกิดความพยายามในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	1	1	1	0	1	0.8
16. หัวหน้ายกย่องให้เกียรติท่าน	1	1	1	1	1	1

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	IOC
4. การกระตุ้นชาวปัญญา						
17. หัวหน้าส่งเสริมให้ท่านคิดอย่างเป็นระบบ	1	1	1	1	1	1
18. หัวหน้าแนะนำวิธีการแก้ปัญหาใหม่ๆ	1	1	1	1	0	0.8
19. หัวหน้ากระตุ้นให้เกิดความริเริ่มสร้างสรรค์หรือใช้วิธีใหม่ๆ ในการทำงาน	1	1	1	1	1	1
5. การคำนึงถึงปัจเจกบุคคล						
20. หัวหน้าใส่ใจบุคลากรและสนใจความต้องการของบุคลากรเป็นรายบุคคล	1	1	1	1	1	1
21. หัวหน้าให้การสนับสนุนร่วมมือและเข้าถึงความต้องการตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล	1	1	1	1	-1	0.6
22. หัวหน้าใช้ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับบุคลากรทุกระดับในองค์กร	1	1	1	1	1	1
23. หัวหน้าเป็นที่ปรึกษาที่ดีและให้อำนาจในการตัดสินใจ	1	1	1	1	-1	0.6
24. หัวหน้านิเทศงานท่านโดยไม่ทำให้ท่านรู้สึกถูกละเลย หรือไม่ไว้วางใจ	1	1	1	1	1	1
25. หัวหน้ามีปฏิสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	1	1	1
26. หัวหน้ามอบหมายงานเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ	1	1	1	1	1	1

ตอนที่ 2: แบบสอบถามบรรยากาศองค์การ จำนวน 16 ข้อ

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1. บรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						
1. โรงพยาบาลมีการกำหนดโครงสร้าง นโยบาย และ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	1
2. โรงพยาบาลมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
3. โรงพยาบาลมีการวางแผนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทุกครั้งเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	0	1	1	1	1	0.8
4. โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ	1	1	1	1	1	1
5. ท่านมีส่วนร่วมในการทำให้การดำเนินงานใน หัวหน้าหอฯ/หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ผลลัพธ์ที่ ต้องการ	1	1	1	1	1	1
2. บรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อความสัมพันธ์						
6. หัวหน้ามีความเอาใจใส่ รัก เมตตาและปรารถนาดี เจ้าหน้าที่ทุกคน	1	1	1	1	1	1
7. ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	1	1
8. เพื่อนร่วมงานมีความรับผิดชอบต่อการทำงาน	0	1	1	1	1	0.8
9. ท่านมีส่วนร่วมในการหาแนวทางแก้ไขเมื่อเกิดปัญหา ในการปฏิบัติงานทุกครั้ง	1	1	1	1	1	1
10. เมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ ท่านสามารถขอ ความช่วยเหลือจากทุกคนได้	1	1	1	-1	1	0.6
11. โรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
3. บรรยากาศองค์การที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน						
12. หัวหน้ามีการให้รางวัลและชมเชยแก่ผู้มีผลงานดีเด่น อย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	1	1	1

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
13. หัวหน้ามีการมอบหมายงานเหมาะสมกับความสามารถ	1	1	1	1	1	1
14. หัวหน้ามีการปรับเกณฑ์มาตรฐานการชี้วัดคุณภาพการพยาบาลเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนางาน	1	1	1	1	1	1
15. หัวหน้ามีการลงโทษผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างยุติธรรมและเสมอภาค	1	1	1	1	1	1
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องมีการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด	1	1	1	1	1	1

ตอนที่ 3: แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร จำนวน 11 ข้อ

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1. ความศรัทธาต่อองค์กร						
1. ท่านเชื่อมั่นต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล	1	1	1	1	1	1
2. ท่านปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพและชื่อเสียงของโรงพยาบาล	1	1	1	1	1	1
3. ท่านเห็นคุณค่า ศักดิ์ศรี ในการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล	1	1	1	1	1	1
4. ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อ อบรม ประชุมเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1
2. ความทุ่มเทต่อองค์กร						
5. ท่านทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ แม้จะมีปัญหา อุปสรรคหรือข้อจำกัดก็ตาม	1	1	1	1	1	1
6. ท่านมีความมุ่งมั่นในการพัฒนางานประจำ ด้วยการวิจัย หรือวิธีการใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล	1	1	1	1	1	1
7. ท่านคิดว่าการทำงานเกินเวลาให้กับหน่วยงาน เป็นการกระทำที่คุ้มค่าต่อการทุ่มเทให้โรงพยาบาล	1	1	1	1	1	1

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
3. ความผูกพันทางจิตใจ						
8. ท่านมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อโรงพยาบาลนี้	1	1	1	1	1	1
9. ท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พัฒนาหน่วยงาน ให้มีความเจริญ	1	1	1	1	1	1
10. ท่านไม่คิดว่าจะย้ายไปทำงานที่อื่น แม้จะมีโอกาส	1	1	1	1	1	1
11. ท่านคิดว่า เมื่อโรงพยาบาลประสบความสำเร็จย่อมหมายถึงความสำเร็จของท่านด้วย	1	1	1	1	1	1

ตอนที่ 4: แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน จำนวน 22 ข้อ

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1. ความสำเร็จและการยอมรับนับถือ						
1. ท่านภูมิใจในความสำเร็จของผลงาน	1	1	1	1	1	1
2. ท่านภูมิใจที่ได้เป็นพยาบาลในโรงพยาบาลนี้	1	1	1	1	1	1
3. ท่านรู้สึกได้รับความไว้วางใจ ยกย่อง นับถือจากผู้ร่วมงาน	1	1	1	1	1	1
2. ลักษณะงานและความก้าวหน้า						
4. งานที่ท่านทำมีความก้าวหน้าตามความสามารถของท่าน	1	1	1	-1	1	0.6
5. โรงพยาบาล ส่งเสริมให้ท่านไปร่วมประชุม ฝึกอบรม	1	1	1	1	1	1
6. ท่านชอบงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	1	1	1	1	1	1
7. งานที่ทำเปิดโอกาสให้คิดริเริ่มสร้างสรรค์	1	1	1	1	1	1
8. งานที่ทำมีความท้าทายความรู้ความสามารถของท่าน	1	1	1	1	1	1
3. นโยบายและการบริหาร						
9. นโยบายของโรงพยาบาลมีความชัดเจน	1	1	1	1	1	1
10. การบริหารงานเป็นระบบ รวดเร็ว มีความชัดเจน	1	1	1	1	1	1

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	IOC
11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความยุติธรรม โปร่งใส และเหมาะสม	1	1	1	-1	1	0.6
12. ท่านทำงานเข้ากับผู้บังคับบัญชาได้ดี	1	1	0	1	1	0.8
13. ท่านทำงานเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-1	1	1	1	1	0.8
14. เพื่อนร่วมงานให้ความเป็นมิตร	1	1	1	1	1	1
15. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจ	-1	1	1	1	1	0.6
4. เงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน						
16. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	1	1	1	1	1	1
17. ท่านพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน	1	1	1	1	1	1
18. ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	1	1	1	1	1	1
5. ความมั่นคงปลอดภัยและสภาพแวดล้อม						
19. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ	1	1	1	1	1	1
20. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับการใช้งาน	1	1	1	1	1	1
21. มีลักษณะทางกายภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิเหมาะสม มีการระบายอากาศที่ดี	1	1	1	1	1	1
22. มีสถานที่ทำงานแยกเป็นสัดส่วน เหมาะกับการทำงาน	1	1	1	1	1	1

ตอนที่ 5: แบบสอบถามสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 28 ข้อ

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
1. ด้านจริยธรรมจรรยาบรรณและกฎหมาย						
1. ท่านเคารพคุณค่า ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่เสี่ยงปฏิบัติการพยาบาลที่อาจเกิดผลเสียต่อผู้ใช้บริการ	1	1	1	1	1	1
2. ท่านสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมได้	1	0	1	1	1	0.8
3. ท่านให้การพยาบาลโดยไม่ละเมิดสิทธิผู้ใช้บริการ	1	1	1	1	1	1
2. ด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์						
4. ท่านสามารถดูแลผู้ป่วย โดยใช้กระบวนการพยาบาลได้ตรงตามปัญหาของผู้ป่วย	1	1	1	1	1	1
5. ท่านใช้ความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ใช้บริการเพื่อให้สามารถส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคได้	1	1	1	1	1	1
6. ท่านสามารถให้การพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์ได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1
7. ท่านสามารถปฏิบัติการพยาบาลและทำหัตถการทั่วไปได้ เช่น การทำแผล ฉีดยา ให้สารน้ำ เจาะเลือด เป็นต้น	1	1	1	1	1	1
3. ด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพ						
8. ท่านมีบุคลิกเชิงวิชาชีพที่น่าเชื่อถือ ในฐานะผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพ สามารถคิดวิเคราะห์และใช้วิจารณญาณทางคลินิกได้	1	0	1	1	1	0.8
9. ท่านมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การวิเคราะห์ตนเอง ประเมินตนเอง รับฟังผู้อื่น ใฝ่รู้ แสวงหาโอกาสพัฒนา	1	1	1	1	1	1
10. ท่านมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ ความภูมิใจ และศรัทธาในวิชาชีพ มีความกระตือรือร้นในการให้บริการ	1	1	1	1	1	1

รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
4. ด้านภาวะผู้นำและการจัดการด้านคุณภาพ						
11. ท่านมีภาวะผู้นำ ในการนำทีมในการทำงานเป็นทีม ได้แก่ การสร้างบรรยากาศที่ดี แรงจูงใจในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในทีม	1	1	1	1	1	1
12. ท่านสามารถสะท้อนให้เห็นการนำศาสตร์ทางการพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้องไปบูรณาการ ในการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและ มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	1	1	1	1	1	1
13. ท่านสามารถใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานได้อย่าง เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ การจัดเตรียมวัสดุที่ จำเป็น เพียงพอ พร้อมใช้ ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
5. ด้านวิชาการและการวิจัย						
14. ท่านมีการค้นคว้า แสวงหาความรู้ พัฒนาความรู้ใหม่/ งานวิจัยจากงานประจำ	1	1	1	0	1	0.8
15. ท่านมีการนำความรู้ใหม่ /ผลงานวิจัยมาพัฒนาการ ปฏิบัติงานประจำ	1	1	1	-1	1	0.6
16. ท่านมีการใช้ข้อมูล หลักฐานเชิงประจักษ์มา ประยุกต์ใช้ในงานประจำ	1	1	1	1	1	1
17. ท่านมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เผยแพร่ และขยายผลการจัดระบบการพยาบาลให้เอื้อกับการ ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
18. ท่านให้ความร่วมมือในการทำวิจัย	1	1	1	1	1	1
19. ท่านมีการทำวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	1	1	1
20. ท่านมีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	1	1	1	1	1	1

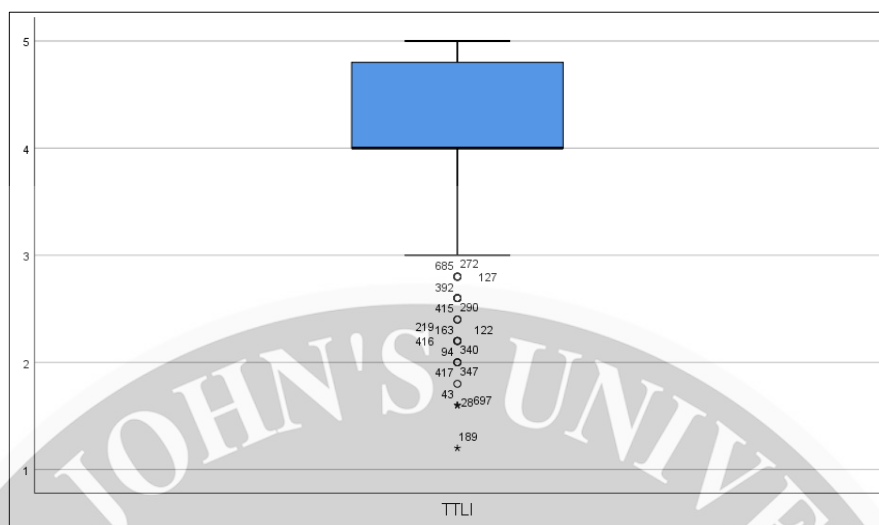
รายการการตรวจสอบ	ค่าความเห็นผู้เชี่ยวชาญ					ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
6. ด้านการสื่อสารและสัมพันธภาพ						
21. ท่านสามารถให้ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ แก่ผู้ป่วย ผู้ให้บริการ ได้อย่างถูกต้อง	1	1	1	1	1	1
22. ท่านสามารถสร้างบรรยากาศที่ดี ในการสื่อสารกับ สาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการดูแลรักษาพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	1	1	1	1	1	1
23. ท่านสามารถสื่อสารข้อมูลด้านการพยาบาลได้ตรงกับปัญหาของผู้รับบริการ	1	1	1	1	1	1
7. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ						
24. ท่านมีความสามารถในการใช้โปรแกรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1
25. ท่านสามารถบันทึก จัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูลและ ผลลัพธ์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และนำเสนอ รายงานผลการปฏิบัติได้	1	1	1	1	1	1
26. ท่านสามารถสืบค้นข้อมูล ข่าวสารด้านสุขภาพ ด้าน การพยาบาลทางอินเทอร์เน็ต และมีส่วนร่วมในการ พัฒนาระบบสารสนเทศในหน่วยงาน	1	1	1	1	1	1
8. ด้านสังคม						
27. ท่านติดตาม รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเปลี่ยนแปลง ทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ด้านสุขภาพและวิชาชีพการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	1	0	1	1	1	1
28. ท่านสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบททางสังคม วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1



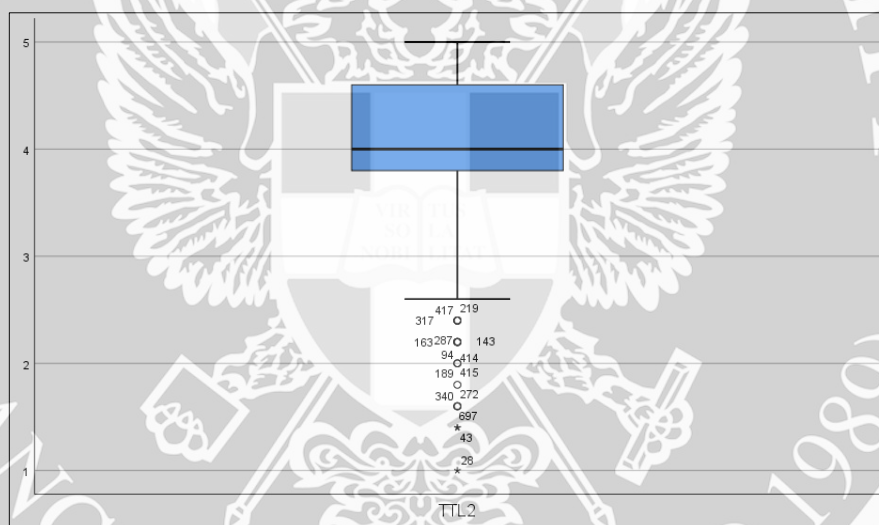
ภาคผนวก จ

ผลการตรวจสอบข้อมูลตามข้อตกลงเบื้องต้น

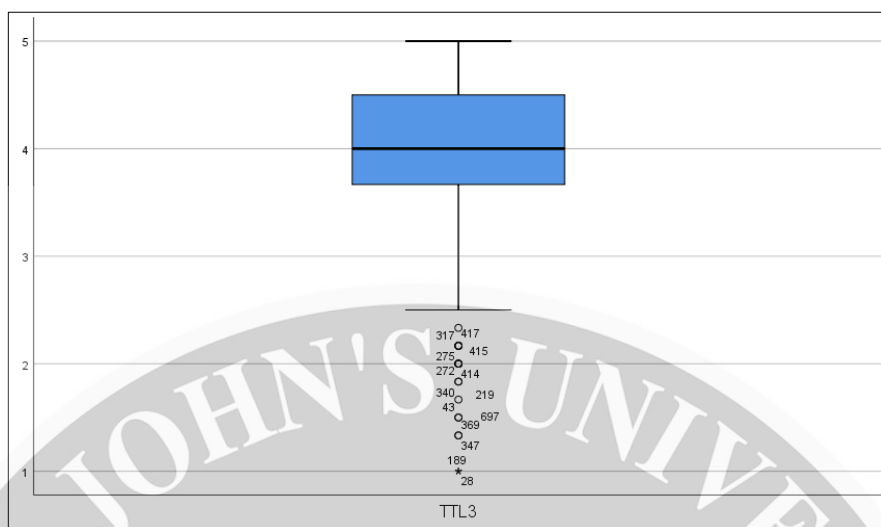
ด้วยวิธี Box Plot



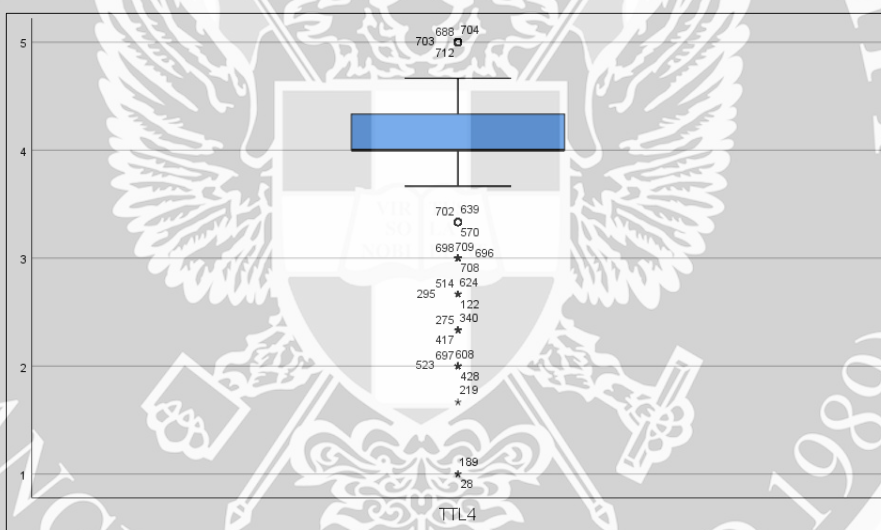
ภาพที่ 26 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TL1



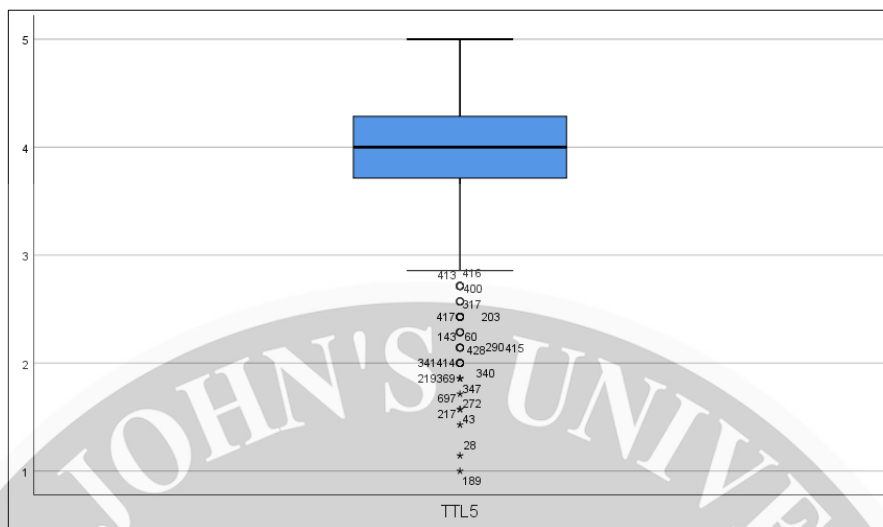
ภาพที่ 27 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TL2



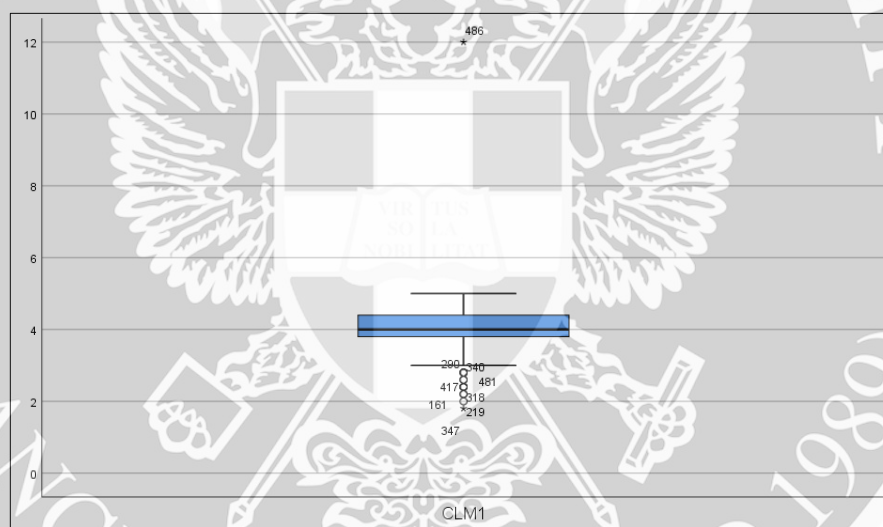
ภาพที่ 28 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TL13



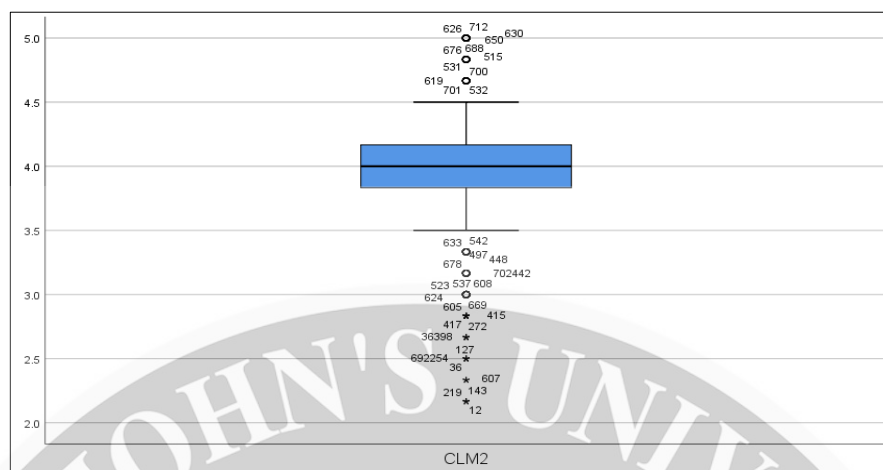
ภาพที่ 29 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TL14



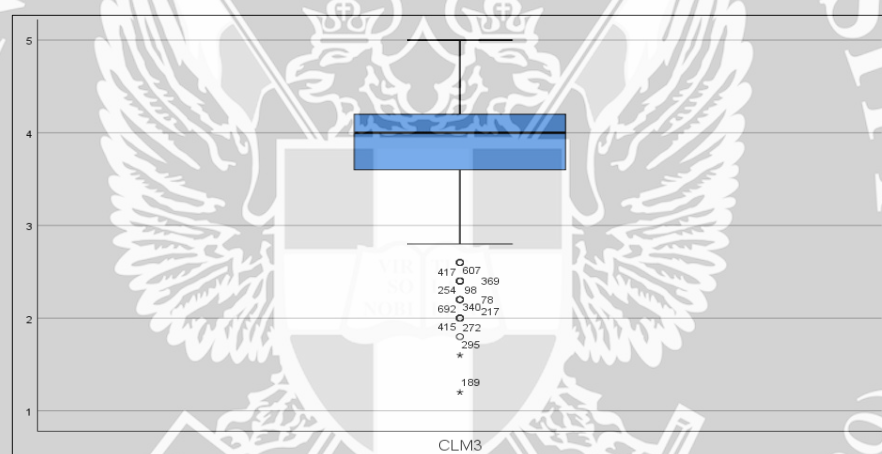
ภาพที่ 30 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร TL15



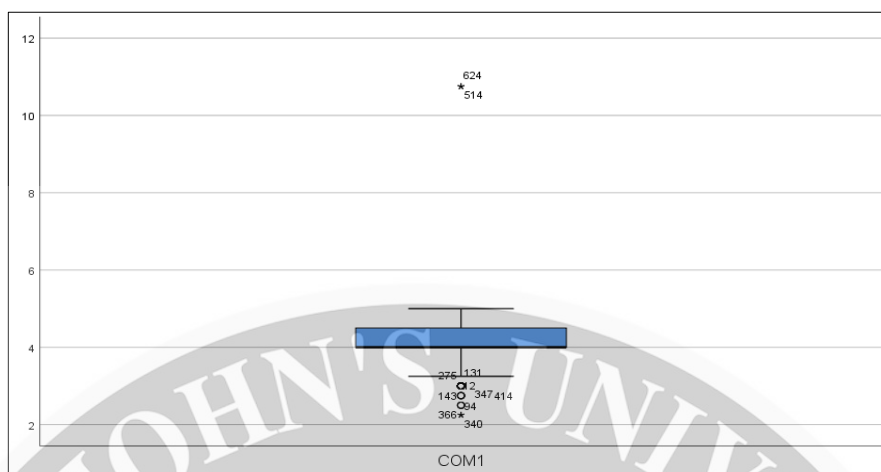
ภาพที่ 31 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร CLM1



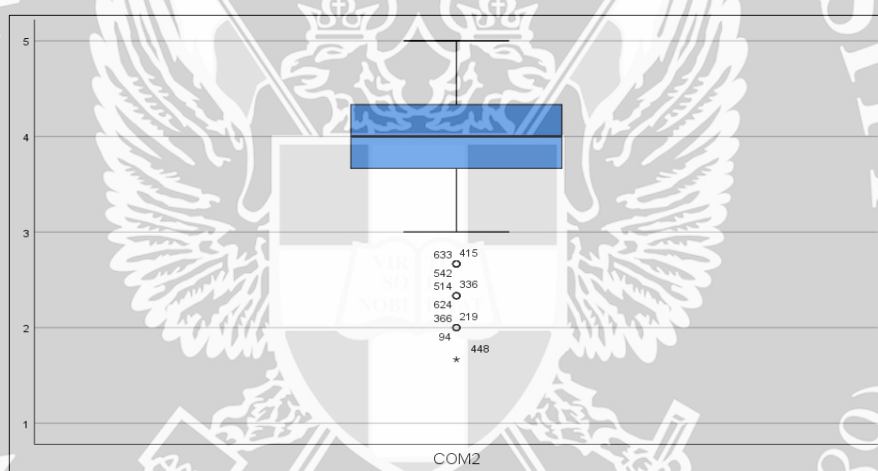
ภาพที่ 32 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร CLM2



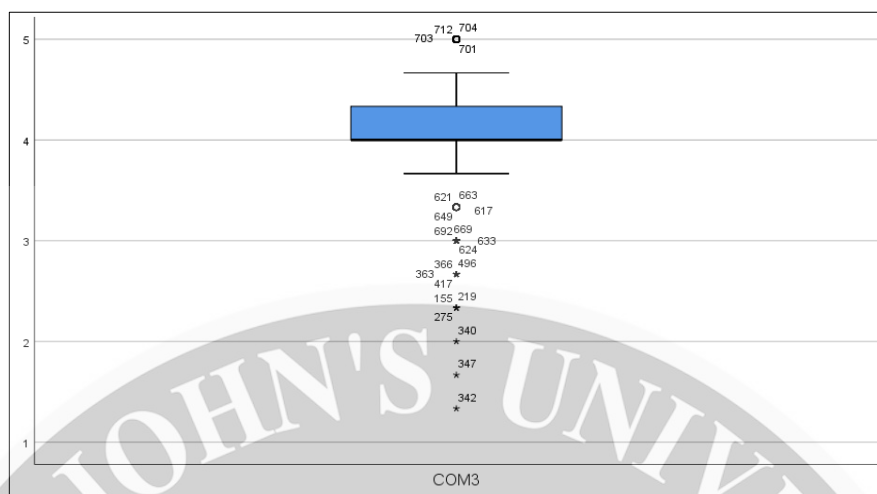
ภาพที่ 33 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร CLM3



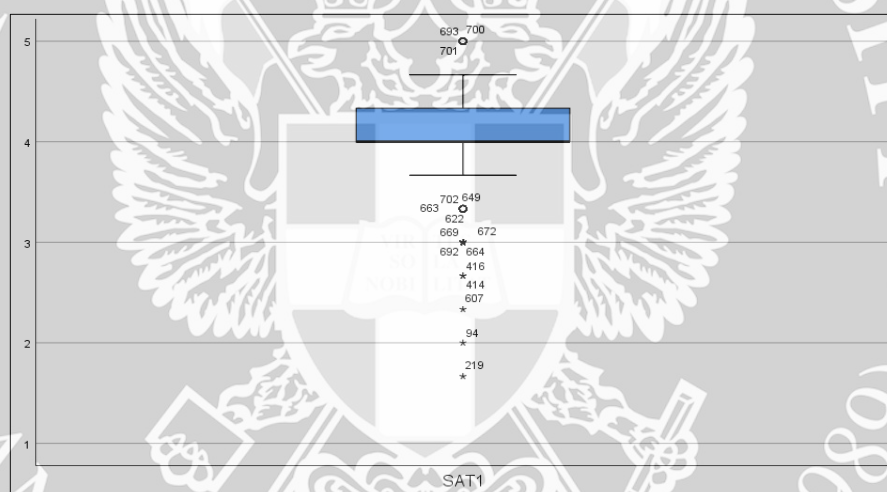
ภาพที่ 34 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร COM1



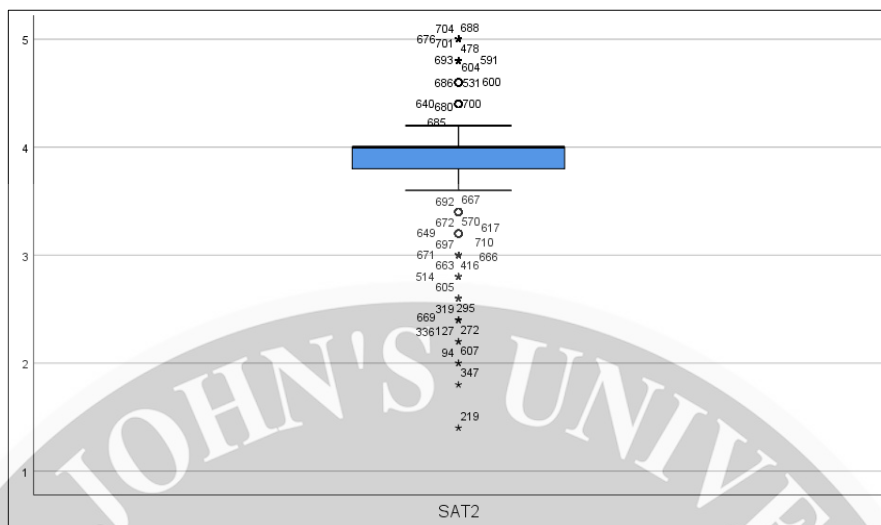
ภาพที่ 35 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร COM2



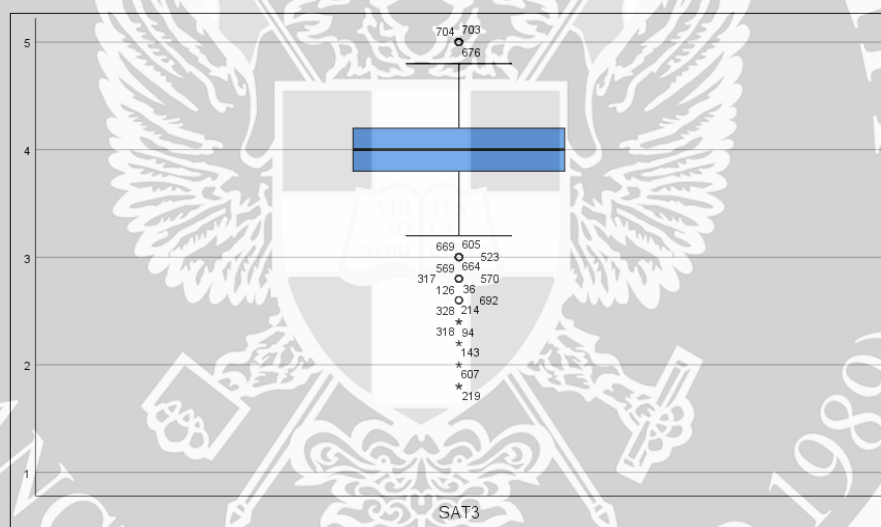
ภาพที่ 36 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร COM3



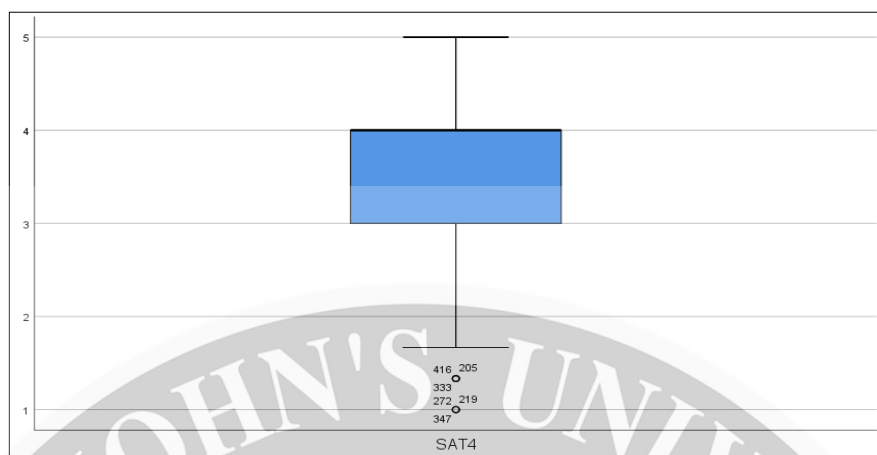
ภาพที่ 37 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร SAT1



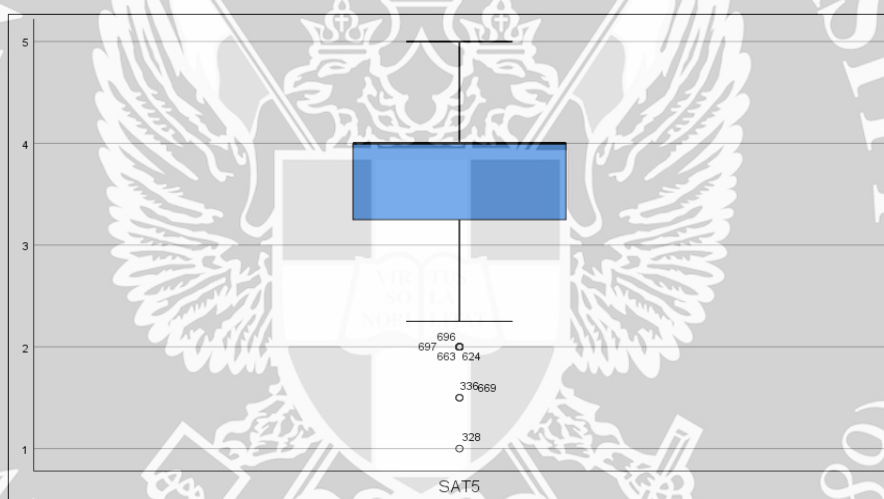
ภาพที่ 38 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร SAT2



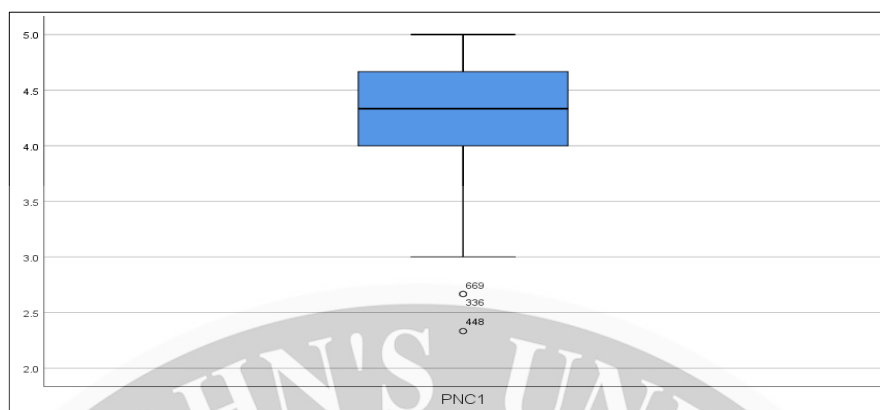
ภาพที่ 39 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร SAT3



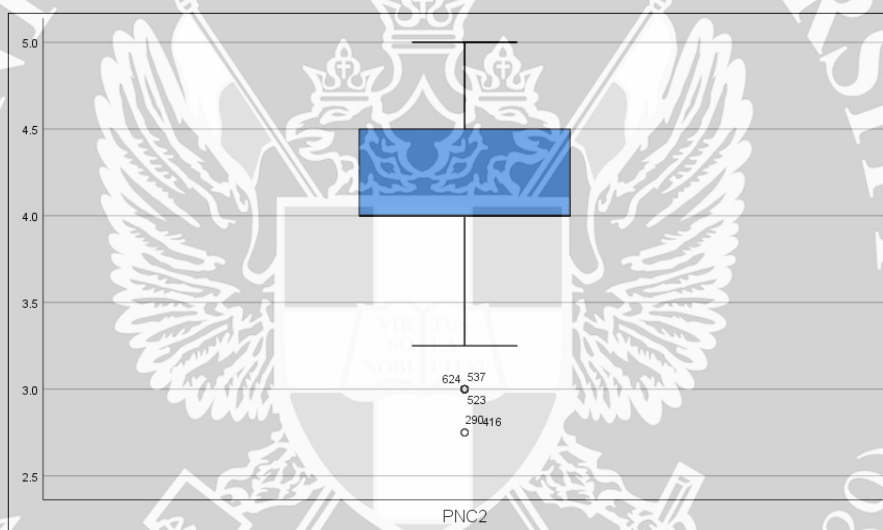
ภาพที่ 40 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร SAT4



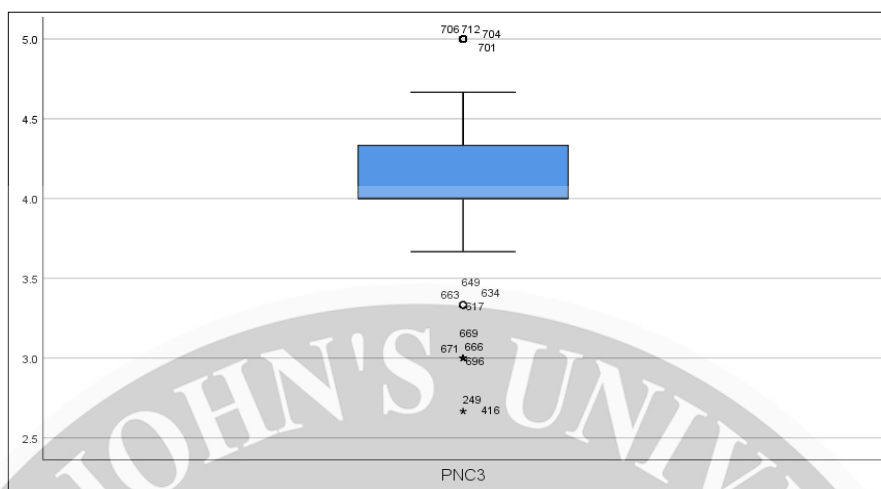
ภาพที่ 41 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร SAT5



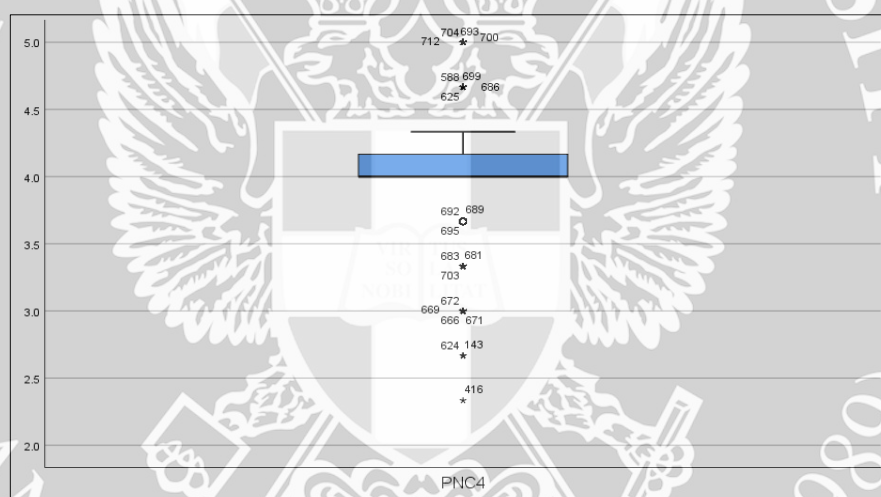
ภาพที่ 42 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC1



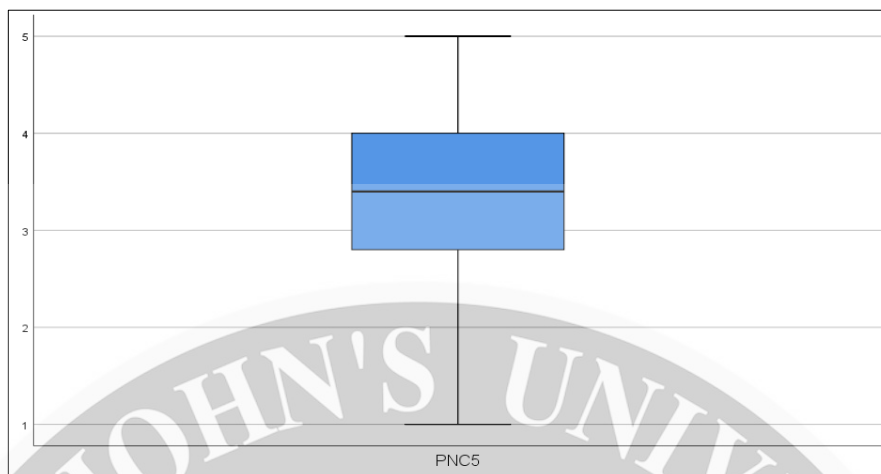
ภาพที่ 43 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC2



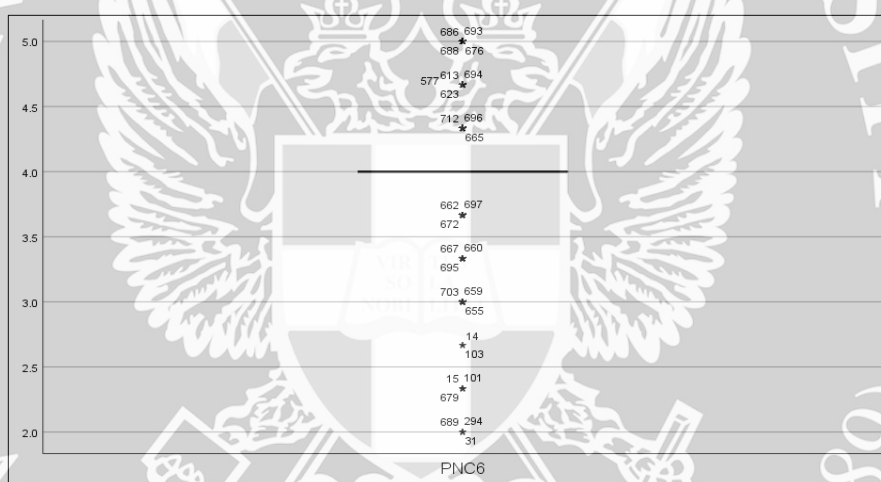
ภาพที่ 44 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC3



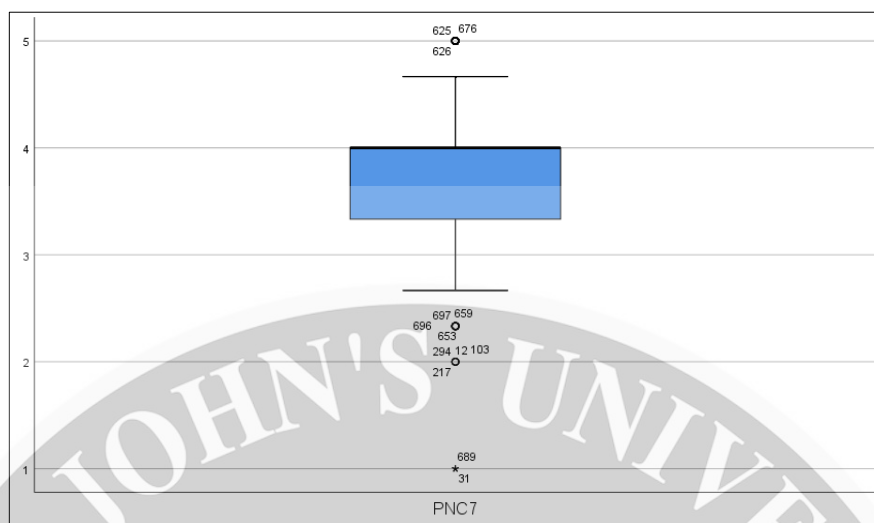
ภาพที่ 45 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC4



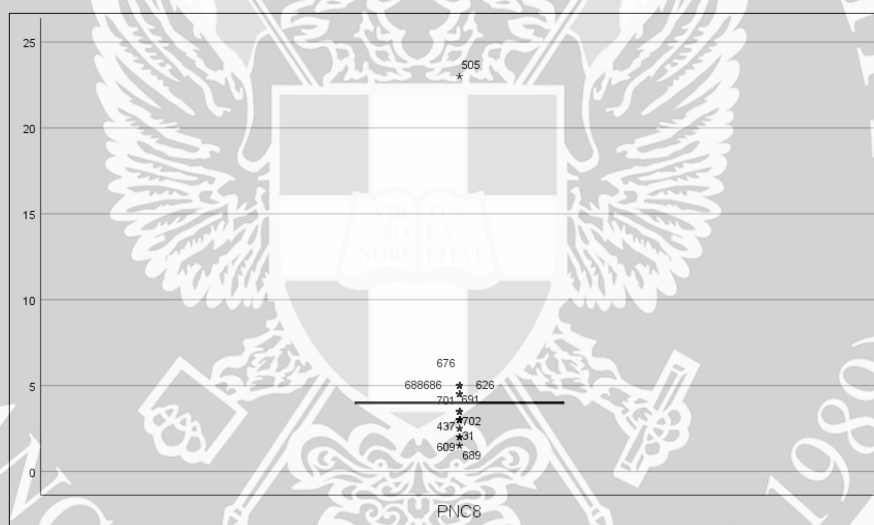
ภาพที่ 46 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC5



ภาพที่ 47 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC6



ภาพที่ 48 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC7



ภาพที่ 49 แผนภาพ Box Plot ของตัวแปร PNC8

ผลการตรวจสอบข้อมูลชุดโต่งที่เป็นค่าผิดปกติและค่าผิดปกติต่ำสุด มีจำนวน 132 ค่า ได้แก่ ข้อมูลลำดับที่ 12, 28, 31, 36, 43, 60, 94, 98, 101, 103, 122, 126, 127, 131, 143, 155, 161, 163, 172, 189, 203, 205, 214, 217, 219, 249, 254, 272, 275, 287, 290, 294, 295, 315, 317, 319, 328, 333, 336, 340, 341, 342, 347, 363, 366, 369, 400, 413, 414, 416, 417, 428, 437, 442, 448, 478, 481, 486, 496, 497, 514, 515, 523, 531, 532, 537, 542, 569, 570, 577, 588, 591, 600, 603, 604, 605, 608, 609, 613, 617, 619, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 630, 633, 634, 639, 640, 649, 650, 653, 655, 659, 660, 662, 664, 665, 666, 667, 669, 671, 672, 676, 678, 679, 680, 681, 683, 685, 686, 688, 689, 691, 692, 693, 694, 695, 697, 698, 700, 701, 702, 703, 704, 706, 708, 709 และ 710





ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการตรวจความตรง
ของแบบจำลองเชิงสาเหตุ

DATE: 6/21/2020

TIME: 3:47

L I S R E L 8.72

BY

Karl G. J"reskog & Dag S"rbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2005

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\Users\user\Desktop\PATH577\PATH577.LPJ.129:

TI PATH577

DA NI=24 NO=577 MA=CM

LA

X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 Y1 Y2

Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y11

Y12 Y13 Y14 Y15 Y16

KM

1

.831 1

.795 .870 1

.792 .831 .863 1

.778 .868 .904 .860 1

.554 .511 .548 .529 .556 1

.579 .612 .636 .616 .642 .733 1

.624 .674 .708 .692 .742 .630 .760 1

.509 .475 .497 .526 .490 .687 .644 .549 1

.416 .432 .503 .471 .501 .582 .640 .575 .689 1

.449 .419 .465 .450 .491 .640 .633 .560 .756 .734 1

.459 .402 .425 .432 .433 .578 .617 .530 .721 .667 .762 1

.430 .421 .485 .471 .492 .535 .642 .577 .679 .689 .680 .721 1

.526 .520 .547 .538 .560 .647 .733 .641 .703 .674 .710 .705 .735 1

.224 .325 .337 .301 .363 .338 .385 .404 .298 .332 .368 .350 .489 .454 1

.367 .386 .422 .410 .445 .424 .520 .494 .422 .422 .397 .508 .512 .583 1

.397 .346 .360 .354 .353 .506 .482 .390 .593 .529 .554 .591 .510 .532 .212 .291 1

.381 .337 .375 .370 .398 .509 .531 .420 .536 .580 .597 .565 .544 .568 .243 .340 .723 1

.363 .351 .393 .402 .379 .529 .584 .450 .591 .629 .632 .631 .623 .611 .253 .372 .691 .758 1

.340 .332 .388 .385 .379 .502 .568 .503 .532 .616 .624 .621 .618 .609 .304 .442 .576 .670 .770 1

.205 .236 .293 .273 .277 .363 .447 .375 .271 .450 .346 .327 .422 .377 .215 .373 .258 .367 .461 .553 1

.352 .356 .388 .391 .401 .544 .584 .507 .553 .591 .601 .568 .544 .579 .273 .373 .546 .623 .662 .678

.486 1

.298 .291 .351 .356 .358 .480 .511 .460 .398 .525 .455 .456 .495 .498 .205 .361 .418 .554 .574 .611

.592 .656 1

.276 .203 .247 .226 .211 .290 .309 .276 .287 .284 .278 .344 .282 .326 .094 .189 .337 .343 .370 .342

.283 .402 .421 1

SD

0.59045 0.58121 0.60982 0.60291 0.57787 0.48464 0.45393 0.51048 0.46858 0.49075 0.48263

0.47185 0.45348 0.45254 0.69315 0.61634 0.46690 0.45204 0.47064 0.48925 0.75235 0.48283

0.59230 0.95060

SE

9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 1 2

3 4 5 6 7 8 /

MO NX=8 NY=16 NK=2 NE=3 BE=FU GA=FI PS=SY TE=SY TD=SY

LE

COM SAT PNC

LK

TLI CLM

FR LY(1,1) LY(2,1) LY(3,1) LY(4,2) LY(5,2) LY(6,2) LY(7,2) LY(8,2) LY(9,3)

FR LY(10,3) LY(11,3) LY(12,3) LY(13,3) LY(14,3) LY(15,3) LY(16,3) LX(1,1) LX(2,1)

FR LX(3,1) LX(4,1) LX(5,1) LX(6,2) LX(7,2) LX(8,2) BE(1,2) BE(3,1) BE(3,2)

FR GA(1,1) GA(1,2) GA(2,1) GA(2,2) GA(3,1) GA(3,2)

FR TE(8,7)TE(15,13) TE(13,9)TD (2,1)TE(10,9)TE(15,14) TE(9,1)TE(4,3)TE(7,5) TE(13,4)

FR TE(13,1) TE(7,6) TE(8,4) TE(9,4) TE(15,1) TE(2,1) TE(4,1)TE(14,5)TE(7,1) TE(13,10)

FR TE(11,10) TD(6,1) TD(8,5)TH(6,1) TE(11,9) TE(15,9) TE(13,8)TE(12,8)TE(12,11)TE(16,15)

FR TE(15,7) TE(15,8) TE(12,9)TH(1,7)TH(4,1) TD(4,1)TH(2,7)TH(5,10) TD(5,1)TE(12,1)TE(13,3)

FR TE(13,2) TE(5,4)TE(6,4)TE(16,4)TE(13,12)TD(7,6) TD(8,6)TE(13,11) TE(15,3) TH(1,16)

FR TE(13,6) TE(11,7)TE(16,14) TE(8,3) TE(6,4)TE(11,5)TE(12,4) TE(7,3) TE(5,1) TE(11,4) TE(15,4)

FR TE(6,2) TE(5,2) TD(8,4) TD(6,2) TE(12,5)TE(16,6) TE(16,7) TH(3,16)TH(5,16) TH(7,13) TE(8,2)

FR TH(6,3)TH(6,5) TH(8,11) TH(5,3)TH(6,9) TH(1,2) TH(2,3)TH(7,9) TH(7,11) TH(1,1) TH(2,3)

FR TE(15,11) TE(16,12) TD(8,3) TD(8,2) TE(3,1)TH(2,2) TH(7,6) TE(10,4) TE(8,1)TH(8,7)

FR TH(8,10) TE(4,2) TE(14,4)TE(10,1)TE(7,2)TD(7,1)TE(8,6)TE(14,1) TH(4,11) TH(4,7) TH(5,7)

FR TE(11,1)TE(5,3) TE(16,3) TE(9,5)TE(13,5)TE(15,6)TE(10,5)TE(16,1)TH(1,10)TH(5,8)TH(1,9)

FR TH(2,15)TH(2,5)TE(11,2)TE(16,13)TE(16,2)TE(12,10) TH(8,3) TH(5,5)TH(3,13) TH(3,14)TH(1,5)

FR TH(3,1)TE(9,3)TE(14,6)TE(6,1)TE(14,9)TE(14,6)TH(7,1) TH(3,2) TH(1,4) TH (6,12) TH(6,14)

TE(15,5)

FR TE(15,2)TE(12,7)TH(5,6)

PD

OU PC RS EF FS SC MR ND=3 SE TV MI

TI PATH577

Number of Input Variables 24

Number of Y - Variables 16

Number of X - Variables 8

Number of ETA - Variables 3

Number of KSI - Variables 2

Number of Observations 577

TI PATH577

Covariance Matrix

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	0.220					
Y2	0.158	0.241				
Y3	0.171	0.174	0.233			
Y4	0.159	0.154	0.174	0.223		
Y5	0.144	0.153	0.149	0.154	0.206	
Y6	0.149	0.150	0.155	0.151	0.151	0.205
Y7	0.097	0.113	0.123	0.114	0.154	0.142
Y8	0.122	0.128	0.126	0.115	0.142	0.143
Y9	0.130	0.121	0.125	0.130	0.108	0.112
Y10	0.114	0.129	0.130	0.121	0.112	0.116
Y11	0.130	0.145	0.144	0.140	0.133	0.130
Y12	0.122	0.148	0.147	0.143	0.137	0.135
Y13	0.096	0.166	0.126	0.116	0.144	0.128
Y14	0.125	0.140	0.140	0.129	0.119	0.127
Y15	0.110	0.153	0.130	0.127	0.133	0.133
Y16	0.128	0.132	0.128	0.154	0.122	0.140
X1	0.141	0.121	0.128	0.128	0.115	0.141

X2	0.129	0.123	0.118	0.110	0.111	0.137
X3	0.142	0.151	0.137	0.122	0.134	0.151
X4	0.149	0.139	0.131	0.123	0.129	0.147
X5	0.133	0.142	0.137	0.118	0.129	0.146
X6	0.156	0.138	0.150	0.132	0.118	0.142
X7	0.137	0.143	0.139	0.132	0.132	0.151
X8	0.131	0.144	0.138	0.128	0.134	0.148

Covariance Matrix

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	0.480					
Y8	0.249	0.380				
Y9	0.069	0.084	0.218			
Y10	0.076	0.095	0.153	0.204		
Y11	0.083	0.108	0.152	0.161	0.222	
Y12	0.103	0.133	0.132	0.148	0.177	0.239
Y13	0.112	0.173	0.091	0.125	0.163	0.204
Y14	0.091	0.111	0.123	0.136	0.150	0.160
Y15	0.084	0.132	0.116	0.148	0.160	0.177
Y16	0.062	0.111	0.150	0.147	0.166	0.159
X1	0.092	0.134	0.109	0.102	0.101	0.098
X2	0.131	0.138	0.094	0.089	0.096	0.094
X3	0.142	0.159	0.103	0.103	0.113	0.116
X4	0.126	0.152	0.100	0.101	0.114	0.114
X5	0.145	0.158	0.095	0.104	0.103	0.107
X6	0.114	0.127	0.114	0.112	0.121	0.119
X7	0.121	0.145	0.102	0.109	0.125	0.126
X8	0.143	0.155	0.093	0.097	0.108	0.126

Covariance Matrix

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
Y13	0.566					
Y14	0.177	0.233				
Y15	0.264	0.188	0.351			
Y16	0.202	0.185	0.237	0.904		
X1	0.091	0.100	0.104	0.155	0.349	
X2	0.103	0.100	0.100	0.112	0.285	0.338
X3	0.134	0.114	0.127	0.143	0.286	0.308
X4	0.124	0.114	0.127	0.130	0.282	0.291
X5	0.120	0.112	0.123	0.116	0.265	0.292
X6	0.132	0.127	0.138	0.134	0.159	0.144
X7	0.153	0.128	0.137	0.133	0.155	0.161
X8	0.144	0.125	0.139	0.134	0.188	0.200

Covariance Matrix

	X3	X4	X5	X6	X7	X8
X3	0.372					
X4	0.317	0.364				
X5	0.319	0.300	0.334			
X6	0.162	0.155	0.156	0.235		
X7	0.176	0.169	0.168	0.161	0.206	
X8	0.220	0.213	0.219	0.156	0.176	0.261

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	0	0	0
Y2	1	0	0
Y3	2	0	0
Y4	0	0	0
Y5	0	3	0
Y6	0	4	0
Y7	0	5	0
Y8	0	6	0
Y9	0	0	0
Y10	0	0	7
Y11	0	0	8
Y12	0	0	9
Y13	0	0	10
Y14	0	0	11
Y15	0	0	12
Y16	0	0	13

LAMBDA-X

	TLI	CLM
X1	14	0
X2	15	0
X3	16	0
X4	17	0
X5	18	0
X6	0	19
X7	0	20
X8	0	21

BETA

	COM	SAT	PNC
COM	0	22	0
SAT	0	0	0
PNC	23	24	0

GAMMA

	TLI	CLM
COM	25	26
SAT	27	28
PNC	29	30

PHI

	TLI	CLM
TLI	0	
CLM	31	0

PSI	COM	SAT	PNC
	32	33	34

THETA-EPS	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
-----------	----	----	----	----	----	----

Y1	35					
Y2	36	37				
Y3	38	0	39			
Y4	40	41	42	43		
Y5	44	45	46	47	48	
Y6	49	50	0	51	0	52
Y7	53	54	55	0	56	57
Y8	59	60	61	62	0	63
Y9	66	0	67	68	69	0
Y10	71	0	0	72	73	0
Y11	76	77	0	78	79	0
Y12	84	0	0	85	86	0
Y13	93	94	95	96	97	98
Y14	105	0	0	106	107	108
Y15	111	112	113	114	115	116
Y16	124	125	126	127	0	128

THETA-EPS	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
-----------	----	----	----	-----	-----	-----

Y7	58					
Y8	64	65				
Y9	0	0	70			
Y10	0	0	74	75		
Y11	80	0	81	82	83	
Y12	87	88	89	90	91	92
Y13	0	99	100	101	102	103
Y14	0	0	109	0	0	0
Y15	117	118	119	0	120	0
Y16	129	0	0	0	0	130

THETA-EPS	Y13	Y14	Y15	Y16
-----------	-----	-----	-----	-----

Y13	104			
Y14	0	110		
Y15	121	122	123	
Y16	131	132	133	134

THETA-DELTA-EPS	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
-----------------	----	----	----	----	----	----

X1	135	136	0	137	138	0
X2	0	144	145	0	146	0
X3	151	152	0	0	0	0
X4	157	0	0	0	0	0
X5	0	0	162	0	163	164
X6	171	0	172	0	173	0
X7	180	0	0	0	0	181
X8	0	0	188	0	0	0

THETA-DELTA-EPS	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
-----------------	----	----	----	-----	-----	-----

X1	139	0	140	141	0	0
X2	147	0	0	0	0	0
X3	0	0	0	0	0	0
X4	158	0	0	0	159	0
X5	165	166	0	167	0	0
X6	0	0	174	0	0	175
X7	0	0	182	0	183	0
X8	189	0	0	190	191	0

THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	0	0	0	142
X2	0	0	148	0
X3	153	154	0	155
X4	0	0	0	0
X5	0	0	0	168
X6	0	176	0	0
X7	184	0	0	0
X8	0	0	0	0

THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	143					
X2	149	150				
X3	0	0	156			
X4	160	0	0	161		
X5	169	0	0	0	170	
X6	177	178	0	0	0	179
X7	185	0	0	0	0	186
X8	0	192	193	194	195	196

THETA-DELTA

	X7	X8
X7	187	
X8	0	197

TI PATH577

Number of Iterations =108

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	0.394	--	--
Y2	0.420	--	--
	(0.021)		
	19.967		
Y3	0.411	--	--
	(0.019)		
	21.589		
Y4	--	0.363	--
Y5	--	0.366	--
		(0.017)	
		21.579	
Y6	--	0.411	--

		(0.019)	
		21.164	
Y7	--	0.333	--
		(0.032)	
		10.432	
Y8	--	0.387	--
		(0.029)	
		13.389	
Y9	--	--	0.329
Y10	--	--	0.346
		(0.018)	
		19.770	
Y11	--	--	0.386
		(0.020)	
		19.168	
Y12	--	--	0.410
		(0.024)	
		17.219	
Y13	--	--	0.445
		(0.040)	
		11.083	
Y14	--	--	0.390
		(0.024)	
		16.022	
Y15	--	--	0.432
		(0.031)	
		13.739	
Y16	--	--	0.421
		(0.046)	
		9.245	

LAMBDA-X

	TLI	CLM
	-----	-----
X1	0.497	--
	(0.020)	
	24.873	
X2	0.525	--
	(0.018)	
	28.573	
X3	0.574	--
	(0.019)	
	30.601	
X4	0.540	--
	(0.019)	
	28.192	
X5	0.542	--
	(0.018)	
	30.704	
X6	--	0.387
		(0.018)
		21.420
X7	--	0.412
		(0.015)
		26.957
X8	--	0.433
		(0.018)
		24.683

BETA

	COM	SAT	PNC
COM	--	0.837 (0.127) 6.577	--

SAT	--	--	--
PNC	0.807 (0.168) 4.798	-0.107 (0.212) -0.503	--

GAMMA

	TLI	CLM
COM	0.048 (0.039) 1.242	0.048 (0.118) 0.408
SAT	-0.048 (0.051) -0.937	0.910 (0.067) 13.637
PNC	-0.126 (0.053) -2.391	0.284 (0.118) 2.394

Covariance Matrix of ETA and KSI

	COM	SAT	PNC	TLI	CLM
COM	1.000				
SAT	0.910	1.000			
PNC	0.862	0.793	1.000		
TLI	0.631	0.653	0.532	1.000	
CLM	0.816	0.873	0.752	0.770	1.000

PHI

	TLI	CLM
TLI	1.000	
CLM	0.770 (0.020) 37.578	1.000

PSI

Note: This matrix is diagonal.

COM	SAT	PNC
0.169 (0.044) 3.831	0.236 (0.038) 6.190	0.243 (0.043) 5.668

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

COM	SAT	PNC
0.831	0.764	0.757

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

COM	SAT	PNC
0.666	0.764	0.571

Reduced Form

	TLI	CLM				
	-----	-----				
COM	0.008 (0.051) 0.161	0.810 (0.064) 12.735				
SAT	-0.048 (0.051) -0.937	0.910 (0.067) 13.637				
PNC	-0.115 (0.057) -2.001	0.840 (0.075) 11.264				
THETA-EPS						
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	0.061 (0.010) 5.982					
Y2	-0.008 (0.006) -1.350	0.064 (0.006) 10.853				
Y3	0.006 (0.006) 1.003	--	0.062 (0.006) 11.011			
Y4	0.024 (0.006) 3.935	0.015 (0.006) 2.478	0.034 (0.005) 6.436	0.088 (0.008) 11.019		
Y5	0.011 (0.006) 1.852	0.013 (0.006) 2.242	0.011 (0.005) 2.159	0.021 (0.005) 4.120	0.072 (0.006) 12.757	
Y6	-0.001 (0.005) -0.209	-0.008 (0.004) -1.954	--	-0.001 (0.004) -0.202	--	0.036 (0.005) 6.888
Y7	-0.018 (0.008) -2.305	-0.011 (0.009) -1.214	0.004 (0.007) 0.583	--	0.036 (0.007) 5.081	0.010 (0.007) 1.481
Y8	-0.014 (0.007) -1.907	-0.019 (0.007) -2.600	-0.016 (0.007) -2.403	-0.022 (0.006) -3.516	--	-0.017 (0.006) -2.646
Y9	0.012 (0.006) 2.085	--	0.002 (0.004) 0.621	0.030 (0.005) 5.560	0.012 (0.005) 2.602	--

Y10	-0.012 (0.005) -2.266	--	--	0.016 (0.005) 3.210	0.011 (0.005) 2.303	--
Y11	-0.007 (0.005) -1.341	0.003 (0.003) 1.087	--	0.024 (0.005) 4.575	0.020 (0.005) 4.157	--
Y12	-0.020 (0.006) -3.522	--	--	0.025 (0.006) 4.578	0.019 (0.005) 3.765	--
Y13	-0.055 (0.010) -5.627	0.005 (0.009) 0.591	-0.032 (0.009) -3.741	-0.008 (0.010) -0.855	0.016 (0.009) 1.813	-0.016 (0.008) -2.047
Y14	-0.010 (0.006) -1.848	--	--	0.016 (0.006) 2.919	0.006 (0.005) 1.223	-0.003 (0.004) -0.934
Y15	-0.041 (0.008) -5.369	-0.005 (0.006) -0.818	-0.027 (0.006) -4.581	0.002 (0.007) 0.330	0.007 (0.007) 1.137	-0.009 (0.005) -1.747
Y16	-0.023 (0.011) -2.019	-0.020 (0.012) -1.767	-0.026 (0.011) -2.386	0.030 (0.011) 2.717	-- (0.009) 0.004	0.000 (0.009) 0.004
THETA-EPS						
	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	0.376 (0.023) 16.259					
Y8	0.122 (0.014) 8.754	0.231 (0.016) 14.795				
Y9	--	--	0.107 (0.009) 12.016			
Y10	--	--	0.035 (0.006) 5.584	0.082 (0.006) 12.797		
Y11	-0.006 (0.006) -1.029	--	0.021 (0.006) 3.510	0.025 (0.005) 4.854	0.070 (0.006) 10.759	
Y12	0.007 (0.007) 0.945	0.016 (0.006) 2.709	-0.002 (0.006) -0.392	0.007 (0.005) 1.370	0.019 (0.005) 3.552	0.073 (0.007) 10.933
Y13	--	0.042 (0.012) 3.417	-0.051 (0.010) -4.867	-0.025 (0.009) -2.815	-0.006 (0.009) -0.677	0.023 (0.010) 2.420
Y14	--	--	-0.005 (0.005)	--	--	--

-1.090

Y15	-0.022 (0.010) -2.176	0.005 (0.009) 0.598	-0.026 (0.006) -4.059	--	-0.007 (0.005) -1.460	--
-----	-----------------------------	---------------------------	-----------------------------	----	-----------------------------	----

Y16	-0.035 (0.019) -1.820	--	--	--	--	-0.012 (0.010) -1.196
-----	-----------------------------	----	----	----	----	-----------------------------

THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	0.368 (0.025) 14.525			
Y14	--	0.080 (0.006) 12.611		
Y15	0.071 (0.012) 5.899	0.016 (0.007) 2.467	0.162 (0.012) 13.350	
Y16	0.027 (0.023) 1.195	0.020 (0.013) 1.552	0.060 (0.017) 3.488	0.729 (0.045) 16.046

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
0.718	0.733	0.733	0.600	0.651	0.824

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
0.228	0.394	0.503	0.593	0.681	0.697

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y13	Y14	Y15	Y16
0.350	0.656	0.534	0.195

THETA-DELTA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
X1	0.010 (0.004) 2.498	-0.012 (0.004) -2.775	--	0.012 (0.004) 3.324	-0.006 (0.004) -1.641	--
X2	--	-0.009 (0.003) -2.750	-0.006 (0.003) -2.255	--	-0.009 (0.003) -2.869	--
X3	0.003 (0.003) 1.186	0.003 (0.003) 0.918	--	--	--	--

X4	0.016 (0.003) 5.012	--	--	--	--	--
X5	--	--	0.006 (0.002) 2.332	--	0.002 (0.003) 0.727	0.003 (0.002) 1.381
X6	0.027 (0.004) 6.136	--	0.015 (0.004) 4.077	--	-0.011 (0.003) -3.149	--
X7	0.003 (0.003) 0.995	--	--	--	--	0.003 (0.003) 1.152
X8	--	--	0.002 (0.003) 0.488	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
X1	-0.034 (0.008) -4.221	--	0.011 (0.004) 2.717	0.009 (0.003) 2.561	--	--
X2	0.007 (0.006) 1.128	--	--	--	--	--
X3	--	--	--	--	--	--
X4	-0.008 (0.007) -1.193	--	--	--	0.005 (0.003) 1.829	--
X5	0.014 (0.006) 2.332	0.009 (0.004) 2.105	--	0.008 (0.002) 3.376	--	--
X6	--	--	0.011 (0.004) 2.551	--	--	-0.006 (0.004) -1.633
X7	--	--	-0.001 (0.003) -0.239	--	0.004 (0.003) 1.562	--
X8	0.017 (0.007) 2.558	--	--	-0.008 (0.003) -2.528	-0.008 (0.003) -2.564	--

THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	--	--	--	0.044 (0.011) 4.074
X2	--	--	-0.008 (0.004)	--

-1.983

X3	0.010 (0.005)	-0.003 (0.003)	--	0.017 (0.009)
	1.802	-0.952		1.937

X4	--	--	--	--
----	----	----	----	----

X5	--	--	--	-0.006 (0.008)
				-0.690

X6	--	0.004 (0.004)	--	--
		0.945		

X7	0.015 (0.006)	--	--	--
	2.493			

X8	--	--	--	--
----	----	----	----	----

THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	0.102 (0.007) 13.893					
X2	0.020 (0.004) 4.798	0.056 (0.004) 14.005				
X3	--	--	0.037 (0.003) 11.458			
X4	0.007 (0.004) 1.829	--	--	0.065 (0.005) 14.288		
X5	-0.010 (0.003) -3.071	--	--	--	0.032 (0.003) 11.439	
X6	0.010 (0.004) 2.338	-0.006 (0.003) -1.926	--	--	--	0.083 (0.008) 11.042
X7	-0.005 (0.003) -1.478	--	--	--	--	0.001 (0.005) 0.229
X8	--	0.014 (0.004) 3.316	0.018 (0.004) 4.028	0.020 (0.005) 4.377	0.027 (0.004) 6.017	-0.010 (0.004) -2.256

THETA-DELTA

X7	X8
-----	-----

X7 0.037
 (0.004)
 8.537

X8 - - 0.074
 (0.006)
 12.429

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X1	X2	X3	X4	X5	X6
0.708	0.832	0.900	0.819	0.900	0.643

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X7	X8
0.819	0.718

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 103

Minimum Fit Function Chi-Square = 103.062 (P = 0.480)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 101.802 (P = 0.515)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 26.459)

Minimum Fit Function Value = 0.179

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.0459)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0211)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.863

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.863 ; 0.909)

ECVI for Saturated Model = 1.042

ECVI for Independence Model = 73.049

Chi-Square for Independence Model with 276 Degrees of Freedom = 42028.505

Independence AIC = 42076.505

Model AIC = 495.802

Saturated AIC = 600.000

Independence CAIC = 42205.093

Model CAIC = 1551.297

Saturated CAIC = 2207.353

Normed Fit Index (NFI) = 0.998

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.00

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.372

Comparative Fit Index (CFI) = 1.00

Incremental Fit Index (IFI) = 1.00

Relative Fit Index (RFI) = 0.993

Critical N (CN) = 779.546

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.00678

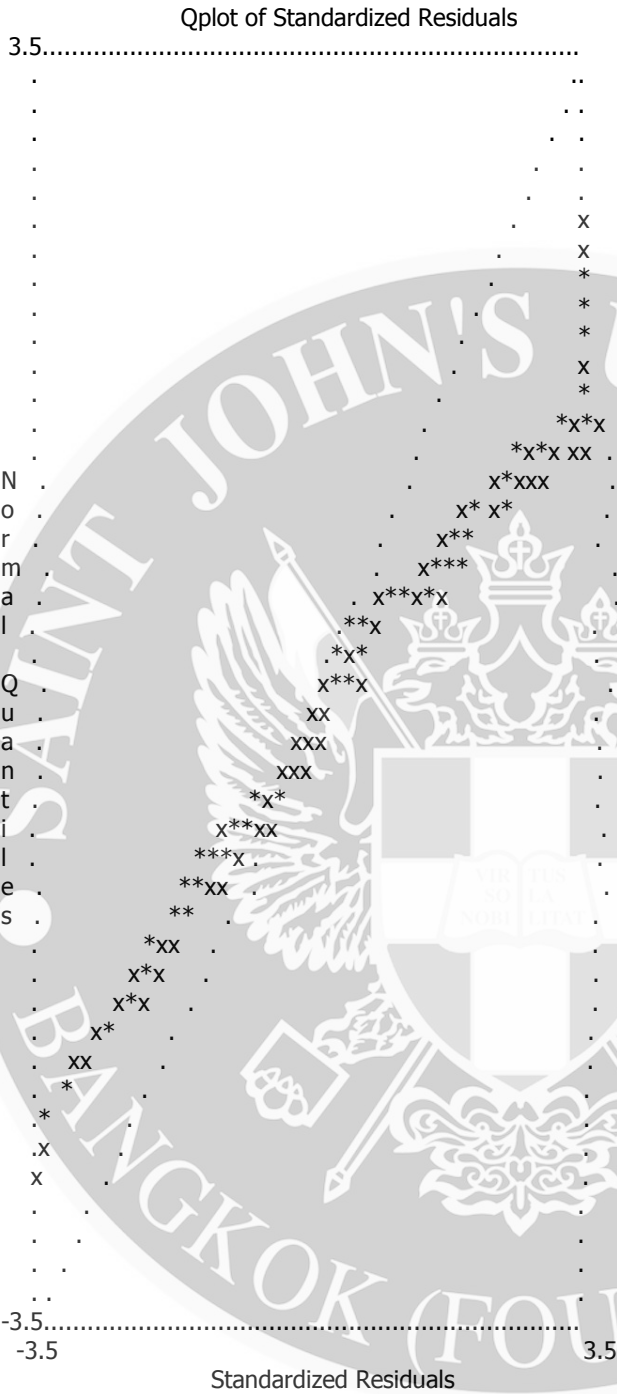
Standardized RMR = 0.0220

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.985

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.958

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.338

TI PATH577



TI PATH577

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	1.888	1.888
Y2	--	1.169	0.922
Y3	--	0.573	1.858
Y4	2.613	--	1.537

Y5	0.014	--	0.007
Y6	6.533	--	4.588
Y7	0.882	--	1.387
Y8	2.241	--	2.828
Y9	0.433	0.003	--
Y10	0.049	0.016	--
Y11	1.056	0.511	--
Y12	0.698	0.361	--
Y13	0.391	0.395	--
Y14	0.637	0.079	--
Y15	0.081	0.101	--
Y16	0.109	0.180	--

Expected Change for LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	-0.548	-0.254
Y2	--	0.113	-0.059
Y3	--	-0.079	0.080
Y4	-0.591	--	0.287
Y5	-0.023	--	0.007
Y6	0.299	--	0.097
Y7	-0.130	--	-0.062
Y8	-0.178	--	-0.077
Y9	0.055	-0.003	--
Y10	0.008	-0.004	--
Y11	0.038	0.019	--
Y12	-0.035	-0.019	--
Y13	-0.076	-0.050	--
Y14	-0.048	0.013	--
Y15	0.023	0.017	--
Y16	-0.045	-0.036	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	-0.548	-0.254
Y2	--	0.113	-0.059
Y3	--	-0.079	0.080
Y4	-0.591	--	0.287
Y5	-0.023	--	0.007
Y6	0.299	--	0.097
Y7	-0.130	--	-0.062
Y8	-0.178	--	-0.077
Y9	0.055	-0.003	--
Y10	0.008	-0.004	--
Y11	0.038	0.019	--
Y12	-0.035	-0.019	--
Y13	-0.076	-0.050	--
Y14	-0.048	0.013	--
Y15	0.023	0.017	--
Y16	-0.045	-0.036	--

Completely Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	-1.178	-0.546
Y2	--	0.230	-0.120

Y3	--	-0.164	0.167
Y4	-1.260	--	0.612
Y5	-0.051	--	0.015
Y6	0.660	--	0.214
Y7	-0.186	--	-0.089
Y8	-0.288	--	-0.124
Y9	0.119	-0.006	--
Y10	0.019	-0.008	--
Y11	0.082	0.040	--
Y12	-0.071	-0.038	--
Y13	-0.101	-0.067	--
Y14	-0.101	0.026	--
Y15	0.039	0.029	--
Y16	-0.047	-0.038	--

Modification Indices for LAMBDA-X

	TLI	CLM
X1	--	7.421
X2	--	2.257
X3	--	1.071
X4	--	0.123
X5	--	0.267
X6	4.182	--
X7	4.833	--
X8	25.493	--

Expected Change for LAMBDA-X

	TLI	CLM
X1	--	0.074
X2	--	-0.028
X3	--	-0.018
X4	--	0.007
X5	--	0.009
X6	-0.055	--
X7	-0.053	--
X8	0.166	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	TLI	CLM
X1	--	0.074
X2	--	-0.028
X3	--	-0.018
X4	--	0.007
X5	--	0.009
X6	-0.055	--
X7	-0.053	--
X8	0.166	--

Completely Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	TLI	CLM
X1	--	0.126
X2	--	-0.049
X3	--	-0.030

X4	--	0.012
X5	--	0.015
X6	-0.114	--
X7	-0.117	--
X8	0.324	--

No Non-Zero Modification Indices for BETA

No Non-Zero Modification Indices for GAMMA

No Non-Zero Modification Indices for PHI

No Non-Zero Modification Indices for PSI

Modification Indices for THETA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	--					
Y2	--	--				
Y3	--	--	--			
Y4	--	--	--	--		
Y5	--	--	--	--	--	
Y6	--	--	--	--	0.066	--
Y7	--	--	--	0.042	--	--
Y8	--	--	--	--	0.018	--
Y9	--	0.010	--	--	--	1.512
Y10	--	0.016	0.246	--	--	0.238
Y11	--	--	0.619	--	--	0.126
Y12	--	0.031	0.023	--	--	0.258
Y13	--	--	--	--	--	--
Y14	--	0.807	0.250	--	--	--
Y15	--	--	--	--	--	--
Y16	--	--	--	--	0.001	--

Modification Indices for THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	--					
Y8	--	--				
Y9	0.090	1.145	--			
Y10	0.234	0.001	--	--		
Y11	--	0.021	--	--	--	
Y12	--	--	--	--	--	--
Y13	0.072	--	--	--	--	--
Y14	0.101	0.220	--	0.015	0.856	0.381
Y15	--	--	--	0.135	--	0.007
Y16	--	0.377	0.839	0.069	0.013	--

Modification Indices for THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	--			
Y14	0.350	--		
Y15	--	--	--	
Y16	--	--	--	--

Expected Change for THETA-EPS

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
----	----	----	----	----	----

Y1	--					
Y2	--	--				
Y3	--	--	--			
Y4	--	--	--	--		
Y5	--	--	--	--	--	
Y6	--	--	--	--	-0.002	--
Y7	--	--	--	0.002	--	--
Y8	--	--	--	--	0.001	--
Y9	--	0.000	--	--	--	0.005
Y10	--	0.000	0.002	--	--	-0.001
Y11	--	--	0.003	--	--	0.001
Y12	--	-0.001	-0.001	--	--	0.002
Y13	--	--	--	--	--	--
Y14	--	-0.004	-0.002	--	--	--
Y15	--	--	--	--	--	--
Y16	--	--	--	--	0.000	--

Expected Change for THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	--	--				
Y8	--	--				
Y9	-0.002	-0.006	--			
Y10	-0.003	0.000	--	--		
Y11	--	-0.001	--	--	--	
Y12	--	--	--	--	--	--
Y13	-0.004	--	--	--	--	--
Y14	-0.002	-0.003	--	0.000	-0.004	0.003
Y15	--	--	--	-0.002	--	0.001
Y16	--	-0.011	0.011	-0.003	-0.001	--

Expected Change for THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	--			
Y14	0.007	--		
Y15	--	--	--	
Y16	--	--	--	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	--					
Y2	--	--				
Y3	--	--	--			
Y4	--	--	--	--		
Y5	--	--	--	--	--	
Y6	--	--	--	--	-0.009	--
Y7	--	--	--	0.005	--	--
Y8	--	--	--	--	0.003	--
Y9	--	0.002	--	--	--	0.022
Y10	--	0.002	0.008	--	--	-0.007
Y11	--	--	0.011	--	--	0.005
Y12	--	-0.003	-0.002	--	--	0.008
Y13	--	--	--	--	--	--
Y14	--	-0.017	-0.009	--	--	--
Y15	--	--	--	--	--	--

Y16 -- -- -- -- -0.001 --

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	--					
Y8	--	--				
Y9	-0.006	-0.022	--			
Y10	-0.010	0.001	--	--		
Y11	--	-0.003	--	--	--	
Y12	--	--	--	--	--	--
Y13	-0.008	--	--	--	--	--
Y14	-0.007	-0.010	--	0.002	-0.017	0.011
Y15	--	--	--	-0.008	--	0.002
Y16	--	-0.019	0.024	-0.006	-0.003	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	--			
Y14	0.020	--		
Y15	--	--	--	
Y16	--	--	--	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
X1	--	--	0.221	--	--	0.420
X2	0.719	--	--	0.595	--	0.068
X3	--	--	0.084	1.429	0.080	0.031
X4	--	1.364	0.639	1.320	0.239	0.381
X5	0.008	1.015	--	0.001	--	--
X6	--	0.012	--	2.030	--	0.239
X7	--	0.004	0.030	0.418	0.053	--
X8	1.888	0.405	--	0.462	0.238	2.422

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
X1	--	0.001	--	--	0.301	0.146
X2	--	0.204	1.664	0.217	0.000	1.677
X3	0.763	0.214	0.030	0.017	0.398	0.559
X4	--	0.166	0.004	0.075	--	0.370
X5	--	--	0.090	--	1.190	0.145
X6	0.307	2.536	--	0.732	0.017	--
X7	0.082	0.979	--	0.088	--	0.240
X8	--	1.249	7.703	--	--	0.185

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	2.036	0.366	0.669	--
X2	0.131	0.338	--	0.030
X3	--	--	0.192	--
X4	0.184	0.000	0.400	0.040
X5	0.033	0.676	0.129	--
X6	0.015	--	1.111	0.000

X7	--	2.409	0.094	0.011
X8	0.087	0.011	0.055	0.046

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
X1	--	--	0.002	--	--	0.002
X2	0.003	--	--	-0.002	--	-0.001
X3	--	--	-0.001	-0.003	0.001	0.000
X4	--	-0.004	-0.003	0.003	-0.002	0.002
X5	0.000	0.003	--	0.000	--	--
X6	--	0.000	--	0.006	--	-0.002
X7	--	0.000	0.001	0.002	-0.001	--
X8	-0.007	0.002	--	-0.002	0.002	-0.006

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
X1	--	0.000	--	--	0.002	-0.001
X2	--	-0.002	0.004	-0.001	0.000	-0.003
X3	0.009	0.002	0.000	0.000	0.002	0.002
X4	--	0.002	0.000	0.001	--	0.002
X5	--	--	0.001	--	-0.003	-0.001
X6	0.004	-0.009	--	0.003	0.000	--
X7	-0.002	0.005	--	-0.001	--	-0.002
X8	--	0.007	-0.012	--	--	0.002

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	-0.010	-0.002	-0.004	--
X2	0.002	-0.002	--	0.002
X3	--	--	-0.002	--
X4	0.003	0.000	0.003	0.002
X5	0.001	0.002	0.001	--
X6	0.001	--	0.006	0.000
X7	--	0.005	-0.001	-0.001
X8	-0.002	0.000	-0.001	-0.002

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
X1	--	--	0.007	--	--	0.009
X2	0.011	--	--	-0.009	--	-0.003
X3	--	--	-0.003	-0.011	0.003	-0.002
X4	--	-0.015	-0.009	0.012	-0.006	0.007
X5	0.001	0.012	--	0.000	--	--
X6	--	0.002	--	0.026	--	-0.009
X7	--	0.001	0.003	0.009	-0.004	--
X8	-0.030	0.010	--	-0.010	0.007	-0.027

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
X1	--	0.000	--	--	0.007	-0.005
X2	--	-0.007	0.015	-0.005	0.000	-0.012

X3	0.020	0.006	-0.002	0.001	0.005	0.007
X4	--	0.006	-0.001	0.003	--	0.007
X5	--	--	0.003	--	-0.010	-0.003
X6	0.012	-0.032	--	0.014	-0.002	--
X7	-0.005	0.017	--	-0.005	--	-0.007
X8	--	0.022	-0.052	--	--	0.006

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	-0.023	-0.008	-0.013	--
X2	0.005	-0.007	--	0.003
X3	--	--	-0.005	--
X4	0.006	0.000	0.008	0.004
X5	0.002	0.009	0.004	--
X6	0.003	--	0.020	0.000
X7	--	0.023	-0.005	-0.002
X8	-0.006	0.002	-0.004	-0.005

Modification Indices for THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	--					
X2	--	--				
X3	10.266	0.754	--			
X4	--	0.024	0.453	--		
X5	--	0.005	0.056	0.269	--	
X6	--	--	0.166	0.224	0.011	--
X7	--	0.002	0.449	0.188	0.012	--
X8	24.314	--	--	--	--	--

Modification Indices for THETA-DELTA

	X7	X8
X7	--	
X8	--	--

Expected Change for THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	--					
X2	--	--				
X3	-0.028	0.003	--			
X4	--	0.000	0.002	--		
X5	--	0.000	0.001	-0.002	--	
X6	--	--	-0.001	-0.002	0.000	--
X7	--	0.000	-0.002	-0.001	0.000	--
X8	0.034	--	--	--	--	--

Expected Change for THETA-DELTA

	X7	X8
X7	--	
X8	--	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	--					
X2	--	--				
X3	-0.079	0.008	--			
X4	--	-0.001	0.006	--		
X5	--	-0.001	0.002	-0.005	--	
X6	--	--	-0.004	-0.006	-0.001	--
X7	--	0.001	-0.006	-0.004	0.001	--
X8	0.114	--	--	--	--	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA

	X7	X8
X7	--	--
X8	--	--

TI PATH577
Covariances

Y - ETA

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
COM	0.394	0.420	0.411	0.331	0.333	0.374
SAT	0.358	0.382	0.374	0.363	0.366	0.411
PNC	0.339	0.362	0.354	0.288	0.290	0.326

Y - ETA

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
COM	0.303	0.353	0.283	0.298	0.332	0.353
SAT	0.333	0.387	0.261	0.275	0.306	0.325
PNC	0.264	0.307	0.329	0.346	0.386	0.410

Y - ETA

	Y13	Y14	Y15	Y16
COM	0.383	0.336	0.372	0.363
SAT	0.353	0.310	0.342	0.334
PNC	0.445	0.390	0.432	0.421

Y - KSI

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
TLI	0.249	0.265	0.259	0.237	0.239	0.268
CLM	0.321	0.342	0.335	0.317	0.320	0.359

Y - KSI

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
TLI	0.217	0.253	0.175	0.184	0.205	0.218
CLM	0.291	0.338	0.247	0.260	0.290	0.308

Y - KSI

	Y13	Y14	Y15	Y16
--	-----	-----	-----	-----

TLI	0.237	0.208	0.230	0.224
CLM	0.335	0.294	0.325	0.316

X - ETA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
COM	0.314	0.332	0.362	0.341	0.342	0.316
SAT	0.325	0.343	0.375	0.353	0.354	0.338
PNC	0.265	0.279	0.305	0.287	0.288	0.291

X - ETA

	X7	X8
COM	0.336	0.353
SAT	0.360	0.378
PNC	0.310	0.326

X - KSI

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
TLI	0.497	0.525	0.574	0.540	0.542	0.298
CLM	0.383	0.404	0.442	0.416	0.417	0.387

X - KSI

	X7	X8
TLI	0.317	0.333
CLM	0.412	0.433

TI PATH577

Factor Scores Regressions

ETA

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
COM	0.855	0.544	0.607	-0.479	-0.232	0.487
SAT	0.102	0.261	0.096	0.199	0.273	0.953
PNC	0.783	0.111	0.320	-0.650	-0.405	0.264

ETA

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
COM	0.057	0.107	0.012	0.060	0.045	0.125
SAT	-0.077	0.274	-0.060	0.081	-0.051	-0.095
PNC	0.116	-0.071	0.261	0.169	0.310	0.494

ETA

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
COM	0.078	-0.010	0.231	0.037	0.082	0.175
SAT	0.018	0.025	0.088	-0.002	-0.029	0.182
PNC	0.142	0.308	0.304	0.047	0.054	0.051

ETA

	X3	X4	X5	X6	X7	X8
COM	-0.004	-0.136	-0.044	-0.321	0.057	0.065
SAT	0.027	-0.004	-0.188	0.098	0.083	0.161
PNC	0.011	-0.146	-0.020	-0.270	0.070	0.142

KSI

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
TLI	-0.135	0.083	0.015	0.001	0.091	0.027
CLM	-0.173	0.117	-0.007	0.047	0.192	0.203

KSI

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
TLI	0.000	-0.008	0.068	-0.126	-0.048	0.055
CLM	-0.056	0.086	-0.039	0.085	-0.003	0.034

KSI

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
TLI	-0.040	0.048	0.039	-0.010	0.113	0.262
CLM	-0.050	0.039	0.026	-0.001	0.048	0.147

KSI

	X3	X4	X5	X6	X7	X8
TLI	0.486	0.290	0.670	0.086	0.243	-0.392
CLM	0.077	0.035	-0.126	0.455	0.753	0.472

TI PATH577

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	COM	SAT	PNC
Y1	0.394	--	--
Y2	0.420	--	--
Y3	0.411	--	--
Y4	--	0.363	--
Y5	--	0.366	--
Y6	--	0.411	--
Y7	--	0.333	--
Y8	--	0.387	--
Y9	--	--	0.329
Y10	--	--	0.346
Y11	--	--	0.386
Y12	--	--	0.410
Y13	--	--	0.445
Y14	--	--	0.390
Y15	--	--	0.432
Y16	--	--	0.421

LAMBDA-X

	TLI	CLM
-----	-----	-----
X1	0.497	--
X2	0.525	--
X3	0.574	--
X4	0.540	--
X5	0.542	--
X6	--	0.387
X7	--	0.412
X8	--	0.433

BETA

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
COM	--	0.837	--
SAT	--	--	--
PNC	0.807	-0.107	--

GAMMA

	TLI	CLM
-----	-----	-----
COM	0.048	0.048
SAT	-0.048	0.910
PNC	-0.126	0.284

Correlation Matrix of ETA and KSI

	COM	SAT	PNC	TLI	CLM
-----	-----	-----	-----	-----	-----
COM	1.000				
SAT	0.910	1.000			
PNC	0.862	0.793	1.000		
TLI	0.631	0.653	0.532	1.000	
CLM	0.816	0.873	0.752	0.770	1.000

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
	0.169	0.236	0.243

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TLI	CLM
-----	-----	-----
COM	0.008	0.810
SAT	-0.048	0.910
PNC	-0.115	0.840

TI PATH577

Completely Standardized Solution

	LAMBDA-Y		
	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
Y1	0.847	--	--

Y2	0.856	--	--
Y3	0.856	--	--
Y4	--	0.774	--
Y5	--	0.807	--
Y6	--	0.908	--
Y7	--	0.477	--
Y8	--	0.628	--
Y9	--	--	0.709
Y10	--	--	0.770
Y11	--	--	0.825
Y12	--	--	0.835
Y13	--	--	0.591
Y14	--	--	0.810
Y15	--	--	0.731
Y16	--	--	0.442

LAMBDA-X

	TLI	CLM

X1	0.842	--
X2	0.912	--
X3	0.949	--
X4	0.905	--
X5	0.949	--
X6	--	0.802
X7	--	0.905
X8	--	0.847

BETA

	COM	SAT	PNC

COM	--	0.837	--
SAT	--	--	--
PNC	0.807	-0.107	--

GAMMA

	TLI	CLM

COM	0.048	0.048
SAT	-0.048	0.910
PNC	-0.126	0.284

Correlation Matrix of ETA and KSI

	COM	SAT	PNC	TLI	CLM

COM	1.000				
SAT	0.910	1.000			
PNC	0.862	0.793	1.000		
TLI	0.631	0.653	0.532	1.000	
CLM	0.816	0.873	0.752	0.770	1.000

PSI

Note: This matrix is diagonal.

COM	SAT	PNC

0.169	0.236	0.243

THETA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	0.282					
Y2	-0.037	0.267				
Y3	0.029	--	0.267			
Y4	0.110	0.065	0.153	0.400		
Y5	0.054	0.059	0.050	0.098	0.349	
Y6	-0.005	-0.038	--	-0.004	--	0.176
Y7	-0.057	-0.031	0.013	--	0.113	0.033
Y8	-0.049	-0.064	-0.055	-0.075	--	-0.059
Y9	0.054	--	0.011	0.139	0.059	--
Y10	-0.056	--	--	0.078	0.052	--
Y11	-0.034	0.015	--	0.110	0.094	--
Y12	-0.087	--	--	0.110	0.085	--
Y13	-0.159	0.015	-0.089	-0.024	0.047	-0.046
Y14	-0.046	--	--	0.071	0.027	-0.015
Y15	-0.149	-0.017	-0.094	0.009	0.028	-0.035
Y16	-0.052	-0.044	-0.058	0.068	--	0.000

THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	0.772					
Y8	0.283	0.606				
Y9	--	--	0.497			
Y10	--	--	0.168	0.407		
Y11	-0.018	--	0.099	0.120	0.319	
Y12	0.020	0.054	-0.011	0.031	0.083	0.303
Y13	--	0.089	-0.145	-0.074	-0.018	0.063
Y14	--	--	-0.024	--	--	--
Y15	-0.054	0.014	-0.094	--	-0.024	--
Y16	-0.052	--	--	--	--	-0.026

THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	0.650			
Y14	--	0.344		
Y15	0.160	0.058	0.466	
Y16	0.038	0.043	0.107	0.805

THETA-DELTA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
X1	0.035	-0.040	--	0.043	-0.023	--
X2	--	-0.033	-0.023	--	-0.033	--
X3	0.011	0.009	--	--	--	--
X4	0.056	--	--	--	--	--
X5	--	--	0.021	--	0.007	0.012
X6	0.122	--	0.063	--	-0.050	--
X7	0.016	--	--	--	--	0.016
X8	--	--	0.007	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12

X1	-0.082	--	0.040	0.033	--	--
X2	0.018	--	--	--	--	--
X3	--	--	--	--	--	--
X4	-0.019	--	--	--	0.018	--
X5	0.036	0.026	--	0.030	--	--
X6	--	--	0.048	--	--	-0.024
X7	--	--	-0.004	--	0.019	--
X8	0.048	--	--	-0.037	-0.035	--

THETA-DELTA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
X1	--	--	--	0.079
X2	--	--	-0.023	--
X3	0.021	-0.009	--	0.030
X4	--	--	--	--
X5	--	--	--	-0.010
X6	--	0.016	--	--
X7	0.043	--	--	--
X8	--	--	--	--

THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5	X6
X1	0.292					
X2	0.060	0.168				
X3	--	--	0.100			
X4	0.021	--	--	0.181		
X5	-0.029	--	--	--	0.100	
X6	0.036	-0.022	--	--	--	0.357
X7	-0.018	--	--	--	--	0.005
X8	--	0.046	0.058	0.065	0.092	-0.041

THETA-DELTA

	X7	X8
X7	0.181	
X8	--	0.282

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TLI	CLM
COM	0.008	0.810
SAT	-0.048	0.910
PNC	-0.115	0.840

TI PATH577

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	TLI	CLM
COM	0.008	0.810
	(0.051)	(0.064)
	0.161	12.735

SAT	-0.048	0.910
	(0.051)	(0.067)
	-0.937	13.637

PNC	-0.115	0.840
	(0.057)	(0.075)
	-2.001	11.264

Indirect Effects of KSI on ETA

	TLI	CLM
COM	-0.040	0.762
	(0.043)	(0.123)
	-0.928	6.211

SAT	--	--
-----	----	----

PNC	0.012	0.557
	(0.039)	(0.107)
	0.299	5.193

Total Effects of ETA on ETA

	COM	SAT	PNC
COM	--	0.837	--
		(0.127)	
		6.577	
SAT	--	--	--
PNC	0.807	0.569	--
	(0.168)	(0.102)	
	4.798	5.568	

Largest Eigenvalue of $B*B'$ (Stability Index) is 0.773

Indirect Effects of ETA on ETA

	COM	SAT	PNC
COM	--	--	--
SAT	--	--	--
PNC	--	0.675	--
		(0.197)	
		3.422	

Total Effects of ETA on Y

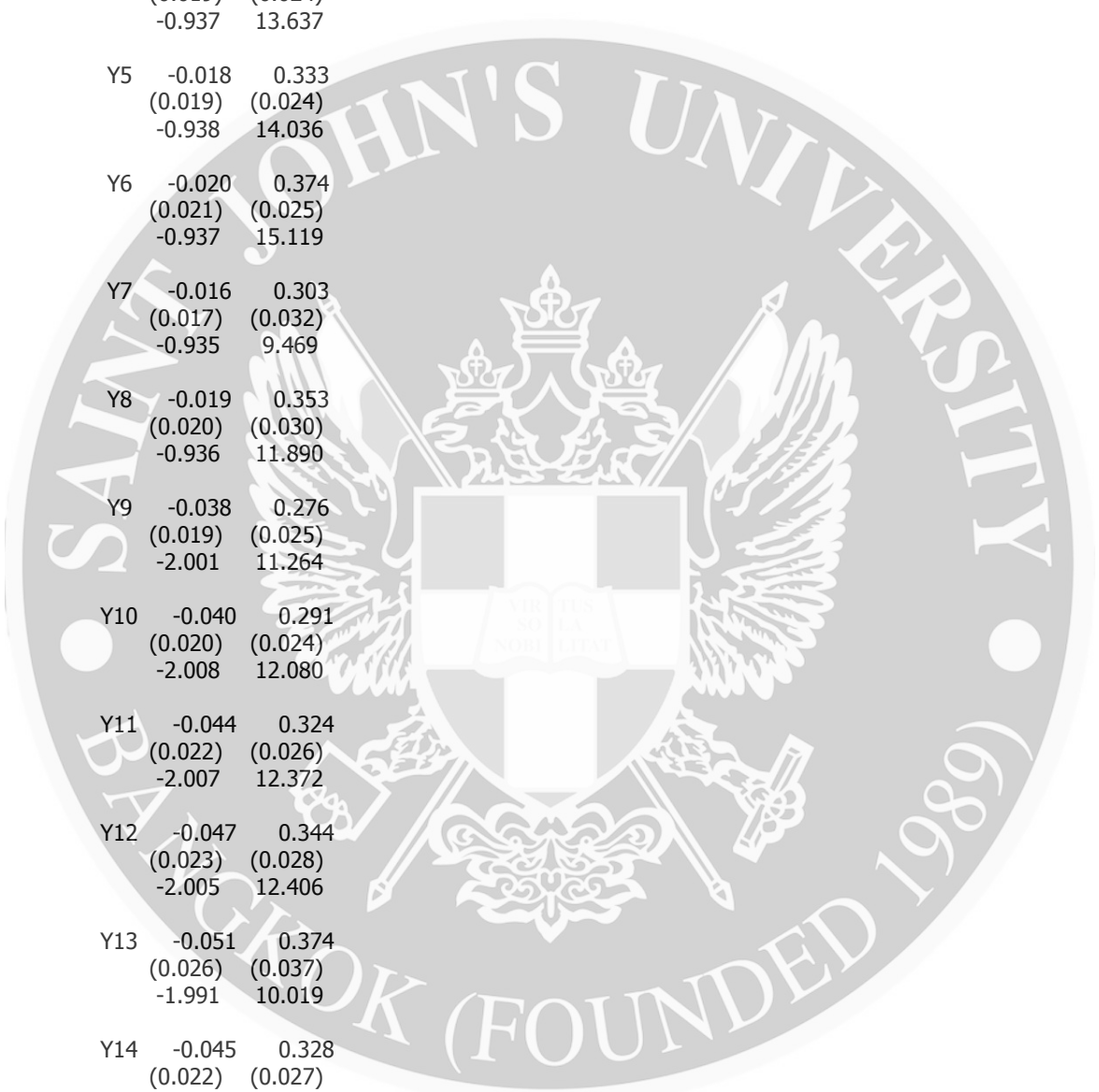
	COM	SAT	PNC
Y1	0.394	0.329	--
		(0.050)	
		6.577	
Y2	0.420	0.351	--

	(0.021)	(0.052)	
	19.967	6.728	
Y3	0.411	0.343	--
	(0.019)	(0.049)	
	21.589	7.080	
Y4	--	0.363	--
Y5	--	0.366	--
		(0.017)	
		21.579	
Y6	--	0.411	--
		(0.019)	
		21.164	
Y7	--	0.333	--
		(0.032)	
		10.432	
Y8	--	0.387	--
		(0.029)	
		13.389	
Y9	0.266	0.187	0.329
	(0.055)	(0.034)	
	4.798	5.568	
Y10	0.279	0.197	0.346
	(0.058)	(0.035)	(0.018)
	4.812	5.595	19.770
Y11	0.311	0.219	0.386
	(0.064)	(0.039)	(0.020)
	4.832	5.650	19.168
Y12	0.331	0.233	0.410
	(0.068)	(0.041)	(0.024)
	4.837	5.648	17.219
Y13	0.359	0.253	0.445
	(0.078)	(0.048)	(0.040)
	4.607	5.310	11.083
Y14	0.315	0.222	0.390
	(0.065)	(0.040)	(0.024)
	4.842	5.593	16.022
Y15	0.349	0.245	0.432
	(0.073)	(0.045)	(0.031)
	4.769	5.490	13.739
Y16	0.340	0.239	0.421
	(0.076)	(0.048)	(0.046)
	4.490	5.028	9.245
Indirect Effects of ETA on Y			
	COM	SAT	PNC
	-----	-----	-----
Y1	--	0.329	--

		(0.050)	
		6.577	
Y2	--	0.351	--
		(0.052)	
		6.728	
Y3	--	0.343	--
		(0.049)	
		7.080	
Y4	--	--	--
Y5	--	--	--
Y6	--	--	--
Y7	--	--	--
Y8	--	--	--
Y9	0.266	0.187	--
	(0.055)	(0.034)	
	4.798	5.568	
Y10	0.279	0.197	--
	(0.058)	(0.035)	
	4.812	5.595	
Y11	0.311	0.219	--
	(0.064)	(0.039)	
	4.832	5.650	
Y12	0.331	0.233	--
	(0.068)	(0.041)	
	4.837	5.648	
Y13	0.359	0.253	--
	(0.078)	(0.048)	
	4.607	5.310	
Y14	0.315	0.222	--
	(0.065)	(0.040)	
	4.842	5.593	
Y15	0.349	0.245	--
	(0.073)	(0.045)	
	4.769	5.490	
Y16	0.340	0.239	--
	(0.076)	(0.048)	
	4.490	5.028	

Total Effects of KSI on Y

	TLI	CLM
-----	-----	-----
Y1	0.003	0.319
	(0.020)	(0.025)
	0.161	12.735



The seal of Saint John's University is a large, circular emblem in the background. It features a central shield with a cross, flanked by two eagles. Above the shield is a crown. The text "SAINT JOHN'S UNIVERSITY" is written in a circle around the top, and "(FOUNDED 1989)" is at the bottom. The shield contains the Latin motto "VIR SO LA NOBIS LITAI".

Y2	0.003 (0.021) 0.161	0.340 (0.026) 13.313
Y3	0.003 (0.021) 0.161	0.332 (0.025) 13.212
Y4	-0.017 (0.019) -0.937	0.331 (0.024) 13.637
Y5	-0.018 (0.019) -0.938	0.333 (0.024) 14.036
Y6	-0.020 (0.021) -0.937	0.374 (0.025) 15.119
Y7	-0.016 (0.017) -0.935	0.303 (0.032) 9.469
Y8	-0.019 (0.020) -0.936	0.353 (0.030) 11.890
Y9	-0.038 (0.019) -2.001	0.276 (0.025) 11.264
Y10	-0.040 (0.020) -2.008	0.291 (0.024) 12.080
Y11	-0.044 (0.022) -2.007	0.324 (0.026) 12.372
Y12	-0.047 (0.023) -2.005	0.344 (0.028) 12.406
Y13	-0.051 (0.026) -1.991	0.374 (0.037) 10.019
Y14	-0.045 (0.022) -2.006	0.328 (0.027) 12.225
Y15	-0.049 (0.025) -2.003	0.363 (0.031) 11.557
Y16	-0.048 (0.024) -1.975	0.354 (0.042) 8.330

TI PATH577

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

	TLI	CLM
-----	-----	-----
COM	0.008	0.810
SAT	-0.048	0.910
PNC	-0.115	0.840

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	TLI	CLM
-----	-----	-----
COM	-0.040	0.762
SAT	--	--
PNC	0.012	0.557

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
COM	--	0.837	--
SAT	--	--	--
PNC	0.807	0.569	--

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
COM	--	--	--
SAT	--	--	--
PNC	--	0.675	--

Standardized Total Effects of ETA on Y

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
Y1	0.394	0.329	--
Y2	0.420	0.351	--
Y3	0.411	0.343	--
Y4	--	0.363	--
Y5	--	0.366	--
Y6	--	0.411	--
Y7	--	0.333	--
Y8	--	0.387	--
Y9	0.266	0.187	0.329
Y10	0.279	0.197	0.346
Y11	0.311	0.219	0.386
Y12	0.331	0.233	0.410
Y13	0.359	0.253	0.445
Y14	0.315	0.222	0.390
Y15	0.349	0.245	0.432
Y16	0.340	0.239	0.421

Completely Standardized Total Effects of ETA on Y

	COM	SAT	PNC
-----	-----	-----	-----
Y1	0.847	0.709	--
Y2	0.856	0.716	--
Y3	0.856	0.716	--
Y4	--	0.774	--

Y5	--	0.807	--
Y6	--	0.908	--
Y7	--	0.477	--
Y8	--	0.628	--
Y9	0.573	0.403	0.709
Y10	0.622	0.438	0.770
Y11	0.666	0.469	0.825
Y12	0.674	0.475	0.835
Y13	0.477	0.336	0.591
Y14	0.654	0.460	0.810
Y15	0.590	0.416	0.731
Y16	0.357	0.251	0.442

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	0.329	--
Y2	--	0.351	--
Y3	--	0.343	--
Y4	--	--	--
Y5	--	--	--
Y6	--	--	--
Y7	--	--	--
Y8	--	--	--
Y9	0.266	0.187	--
Y10	0.279	0.197	--
Y11	0.311	0.219	--
Y12	0.331	0.233	--
Y13	0.359	0.253	--
Y14	0.315	0.222	--
Y15	0.349	0.245	--
Y16	0.340	0.239	--

Completely Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	COM	SAT	PNC
Y1	--	0.709	--
Y2	--	0.716	--
Y3	--	0.716	--
Y4	--	--	--
Y5	--	--	--
Y6	--	--	--
Y7	--	--	--
Y8	--	--	--
Y9	0.573	0.403	--
Y10	0.622	0.438	--
Y11	0.666	0.469	--
Y12	0.674	0.475	--
Y13	0.477	0.336	--
Y14	0.654	0.460	--
Y15	0.590	0.416	--
Y16	0.357	0.251	--

Standardized Total Effects of KSI on Y

	TLI	CLM
Y1	0.003	0.319
Y2	0.003	0.340

Y3	0.003	0.332
Y4	-0.017	0.331
Y5	-0.018	0.333
Y6	-0.020	0.374
Y7	-0.016	0.303
Y8	-0.019	0.353
Y9	-0.038	0.276
Y10	-0.040	0.291
Y11	-0.044	0.324
Y12	-0.047	0.344
Y13	-0.051	0.374
Y14	-0.045	0.328
Y15	-0.049	0.363
Y16	-0.048	0.354

Completely Standardized Total Effects of KSI on Y

	TLI	CLM
Y1	0.007	0.686
Y2	0.007	0.693
Y3	0.007	0.693
Y4	-0.037	0.705
Y5	-0.039	0.734
Y6	-0.043	0.826
Y7	-0.023	0.434
Y8	-0.030	0.571
Y9	-0.081	0.596
Y10	-0.088	0.647
Y11	-0.095	0.693
Y12	-0.096	0.701
Y13	-0.068	0.497
Y14	-0.093	0.680
Y15	-0.084	0.614
Y16	-0.051	0.371

Time used: 0.391 Seconds